



Jobsuche
in der Region
www.jobstimme.de



ARBEITGEBER

IN DER REGION

 **jobstimme**

**HEILBRONNER
STIMME** www.stimme.de
**HOHENLOHER
ZEITUNG** **KRAICHGAU
STIMME**

Weihnachtsgeld

Was es zu beachten gilt
Seite 4

Mehr Gelassenheit im Job

Feierabend-Fahrplan
Seiten 10/11

Informativer Sprungcast

Die neue Podcast-Reihe
Seite 14

Planen für die Zukunft

Wohnbau und Gewerbe für die Region

Auf Grund der dauerhaft guten Auftragslage und der Vielseitigkeit der Projekte ist das Büro Knorr & Thiele Architekten immer auf der Suche nach motivierten und engagierten Architekten oder Bautechnikern (mwd). Mit 17 Mitarbeitern aus der Region legt das Büro Wert auf ein gutes Miteinander. Das vielfältige Aufgabenspektrum reicht vom Einfamilienhaus über Wohnanlagen und Büros bis hin zu öffentlichen Projekten wie Kin-

dergärten, Schulen und Rathäusern. Gegründet vor über 25 Jahren in einer ehemaligen Gaststätte in Ohrnberg, zog das Büro 2014 in die selbst entworfenen Büroräume in der Austraße 18 in Öhringen. Die modernen Räume bieten Offenheit und Rückzugsmöglichkeiten. Das Büro wurde mehrfach für „Beispielhaftes Bauen“ ausgezeichnet und erhielt zahlreiche weitere Ehrungen und Wettbewerbserfolge für seine Projekte. **anz**

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

wir leben in unruhigen Zeiten. Die Krisen auf der ganzen Welt schlagen nicht nur aufs Gemüt, sondern sorgen auch für einen Abschwung der Wirtschaft. Vor allem die deutsche Automobilindustrie kämpft mit Überkapazitäten und der nach wie vor schwachen Nachfrage nach Elektroautos.

Gute Nachrichten gibt es hingegen aus Neckarsulm. Dort ist bei Audi der neue A5 angelaufen, im Januar folgt der neue A7. Nach etlichen Jahren der Unterauslastung will der Standort des Autobauers wieder durchstarten. Der zweitgrößte Arbeitgeber der Region Heilbronn-Franken rechnet damit, dass die Zahl der gefertigten Fahrzeuge in Neckarsulm ab 2025 auf mehr als 200 000 Autos jährlich steigt.

Gute Nachrichten gibt es auch vom größten Arbeitgeber der Region, der Schwarz-Gruppe. Neben den Läden von Lidl und Kaufland ist das Unternehmen in den vergangenen Jahren weiter gewachsen.



Als eine der führenden Handelsgruppen in Europa deckt die Schwarz Gruppe den ganzen Wertschöpfungskreis ab – von der Produktion über den Handel bis hin zu Entsorgung, Recycling und Digitalisierung. Unter dem Begriff Schwarz Digits werden alle IT- und Digital-Aktivitäten zusammengefasst. Dazu gehört auch das wichtige Thema Cybersicherheit.

Natürlich geht die aktuelle Wirtschaftskrise auch an den Unternehmen in der Region nicht spurlos vorbei. Beruhigend ist aber, dass sich die Region Heilbronn-Franken auf ein starkes wirtschaftliches Fundament verlassen kann. Egal ob Mittelständler oder Aktiengesellschaft – in der Raumschaft haben sich mitunter viele Unternehmen niedergelassen, die sich über Jahrzehnte hinweg einen Namen weit über die Region hinaus gemacht haben. Viele von ihnen sind Marktführer ihrer Branche – sogar weltweit.

Die Firmen lassen sich auch in der Krise nicht vom Kurs ab-

bringen. Sie blicken nach vorne, investieren und entwickeln neue Produkte. Und sie suchen die besten und klügsten Köpfe. Vor dem Hintergrund des demografischen Wandels sind die Unternehmen geradezu aufgefordert, sowohl nach innen ins Unternehmen als auch zum externen Arbeitsmarkt hin aktiv und attraktiv zu sein. Als Arbeitgeber „anziehend“ zu sein, bedeutet heute aber nicht nur ein hohes Gehalt zu zahlen, sondern langfristige, unternehmerische Perspektiven, interessante Tätigkeiten mit einem hohen Maß an Selbstständigkeit und Verantwortung sowie Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten zu bieten.

In unserer Beilage „Arbeitgeber in der Region“ stellen wir viele Unternehmen vor. Vielleicht sind sie auf der Suche nach Ihnen, liebe Leserinnen und Leser. Ich wünsche Ihnen eine interessante Lektüre!

A. Schnell

Alexander Schnell
Chefredaktion

Hier ist Ihr neuer Arbeitsplatz!



Architekturbüro in Öhringen mit guter Auftragslage und spannenden Projekten sucht:

- **Architekt (m/w/d) mit Erfahrung**
- **Bautechniker (m/w/d)**

Infos über: www.knorr-thiele.de

Knorr & Thiele Architekten
Partnerschaftsgesellschaft mbB
Austraße 18 74613 Öhringen

Weil unsere *Zukunft* nicht ohne die entsteht, die sie vorantreiben.

Morgen kann kommen.

Wir machen den Weg frei.

Verstärken Sie unser Team!

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir einen:

- **Mitarbeiter Kreditrisikomanagement (m/w/d)**
in Vollzeit am Standort Ingelfingen oder Muldingen
- **Mitarbeiter Controlling (m/w/d)**
in Vollzeit am Standort Neuenstein
- **Privatkundenbetreuer (m/w/d)**
in Vollzeit in Muldingen oder Neuenstein

Karriere noch in Planung?

In 2025 bieten wir an: eine Ausbildung zum Bankkaufmann (m/w/d), Kaufmann für Büromanagement (m/w/d) oder für ein Duales Studium zum Bachelor of Arts (B.A.) in Fachrichtung „Digital Banking“ oder „Consulting & Sales“.



Jetzt online oder über den QR-Code bewerben.



Ein kompetenter Partner

Die Raiffeisenbank Hohenloher Land eG berät in allen Finanzfragen

Als Partner in finanziellen Angelegenheiten betreut die Raiffeisenbank Hohenloher Land eG mehr als 38 585 Kunden – darunter 24 253 Mitglieder – in unserer Region. Wir fühlen uns seit über 130 Jahren der heimischen Wirtschaft, der regionalen Kultur sowie den sozialen Einrichtungen, vor allem aber den Menschen in Hohenlohe eng verbunden. Als größte Raiffeisenbank in Baden-Württemberg stehen wir als Kreditinstitut mit einem umfassenden Leistungsangebot zur Verfügung.

Unsere genossenschaftlichen Werte wie Fairness, Solidarität und Partnerschaftlichkeit prägen nicht nur das Verhältnis zu unseren Mitgliedern und Kunden, sondern auch das zu unseren 215 Mitarbeitenden und Kollegen. Die Unternehmenskultur unserer

Bank zeichnet sich durch kollegiale Nähe, Verbundenheit und Professionalität aus. Wir unterstützen uns im Team und bieten unseren Mitarbeitenden regelmäßig die Gelegenheit, sich in zukunftsweisen und nachhaltigen Projekten einzubringen.

Für jede Aufgabe werden Fach- und Persönlichkeitskompetenzen benötigt. Gemeinsam erarbeiten wir einen Entwicklungsplan und fördern im Zusammenspiel mit unserem Weiterbildungsangebot jeden Mitarbeitenden individuell. Gleichzeitig investieren wir in die Gesundheitsvorsorge unserer Mitarbeitenden und bieten ihnen einen Mehrwert für das körperliche und geistige Wohlbefinden. So gestalten wir die erfolgreiche Zukunft der Raiffeisenbank Hohenloher Land eG. **anz**



rb-hl.de/karriere

Raiffeisenbank Hohenloher Land eG



Karriere mit Aussichten!

**Unsere Heimat, wird zu
deinem Arbeitsumfeld.**



Lidl lohnt sich

**Einstieg in
Bad Wimpfen
und
Neckarsulm**



Bewirb dich auf
jobs.lidl.de
#teamlidl



Jobs mit Zukunft

Vielfältige Angebote beim
ASB Heilbronn-Franken

Zum ASB Heilbronn-Franken gehören die zahlreichen Rettungs- und Krankentransporte, die Pflegeheime, die Kindertagesstätten, aber auch die Zentrale und das Therapiezentrum im Schwabenhof, Schul- und Alltagsbegleitungen und vieles mehr.

Für 2000 Mitarbeitende bietet der ASB einen sicheren und zukunftsfähigen Arbeitsplatz mit vielen Einstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten und freut sich stetig auf Unterstützung durch neue Kolleginnen und Kollegen. Neueinstei-

gerinnen und Neueinsteigern stehen unterschiedliche Ausbildungsberufe, duale Studiengänge sowie Freiwilligendienste in fast allen Bereichen zur Auswahl. Auch Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger sind herzlich willkommen. Erfahrene Fachkräfte finden bei uns zahlreiche Möglichkeiten mit attraktiven Rahmenbedingungen. Egal ob mit Kindern, Erwachsenen oder Senioren – der ASB bietet Jobs in einem wertschätzenden Umfeld, in dem Sie die Freude erleben, Menschen zu helfen. **anz**



Alles andere als unvorstellbar: Deine erfolgreiche Karriere beim ASB

www.asb-unvorstellbar.de



Das muss man wissen

WEIHNACHTSGELD *Fakten rund um die Sonderzahlung*

Im November erhalten viele Beschäftigte vom Arbeitgeber ein finanzielles Extra. Doch rund um das Thema Weihnachtsgeld und das dreizehnte Monatsgehalt gibt es diverses Halbwissen. Was stimmt, was stimmt nicht? Hier sind einige wichtige Punkte die es zu beachten gilt:

► Weihnachtsgeld und das dreizehnte Monatsgehalt sind unterschiedlich:

Weihnachtsgeld belohnt die Betriebstreue, während das dreizehnte Monatsgehalt im Arbeitsvertrag festgelegt ist und geleistete Arbeit honoriert.

► Kein gesetzlicher Anspruch auf Weihnachtsgeld:

Es gibt keinen gesetzlichen Anspruch auf Weihnachtsgeld, doch viele Tarifverträge sehen dessen Zahlung vor. Fast 86 Prozent der Tarifbeschäftigten erhalten Weih-



Für wie viele Geschenke reicht das finanzielle Extra? Foto: dpa

nachtsgeld, im Durchschnitt sind das etwa 2987 Euro.

► Anspruch hängt von Bestimmungen ab:

Ob Mitarbeitende Weihnachtsgeld erhalten, hängt von den anwendbaren Bestimmungen ab. Unzulässig ist eine willkürliche oder diskriminierende Ausklammerung von Mitarbeitenden.

► Gleiche Höhe für alle:

Bei freiwilligem Weihnachtsgeld müssen Arbeitgeber nach dem Gleichbehandlungsgrundsatz allen Mitarbeitenden den gleichen Betrag zahlen. Ungleichbehandlungen sind nur mit sachlichen Gründen gerechtfertigt.

► Elternzeit und Weihnachtsgeld:

Ob Beschäftigte in Elternzeit Weihnachtsgeld erhalten, hängt von den vertraglichen Regelungen ab. Ist das Weihnachtsgeld an die Betriebstreue gebunden, haben sie einen Anspruch darauf.

► Steuerpflicht:

Weihnachtsgeld ist eine steuerpflichtige Zahlung und wird über die Jahreslohnsteuertabelle versteuert.

Diese Aspekte können dabei helfen, Missverständnisse rund um Weihnachtsgeld und das dreizehnte Monatsgehalt zu klären. **dpa**

Regionaler Riese

Was die Kreissparkasse Heilbronn bietet

Die Kreissparkasse Heilbronn ist eine der großen Sparkassen Deutschlands und die mit Abstand stärkste Finanzmarke in der Region. Die Mehrzahl der rund 1600 Mitarbeitenden berät und unterstützt täglich unsere Kundinnen und Kunden – direkt vor Ort in einer unserer Filialen oder BeratungsCentern per Video-Gespräch, am Telefon oder per Mail.

Dass wir nicht nur als Finanzdienstleister, sondern auch als Arbeitgeber führend in der Region sind, zeigen unsere Bewertungen auf dem Arbeitgeberbewertungsportal Kununu: Mit 4,1 von maximal 5 Sternen sind wir als Arbeitgeber deutlich über dem Branchenschnitt. Auch unsere Weiterempfehlungsrate von rund 90 Prozent beweist: Unsere Mitarbeitenden und Bewerbenden fühlen sich wohl und empfehlen die Kreissparkasse Heilbronn gerne weiter. Gründe hierfür sind auch die Vielzahl an Benefits: Neben 32 Ta-

gen Urlaub und arbeitsfrei am Geburtstag bieten wir mobiles Arbeiten, Bike-Leasing, ein gefördertes Job-Ticket sowie eine betriebliche Krankenzusatzversicherung und einiges mehr.

Auch in Sachen regionales Engagement können die Mitarbeitenden stolz auf uns als Arbeitgeber sein: Wir sind lokal verwurzelt und fördern mit unseren Stiftungen das soziale, sportliche, kulturelle und nachhaltige Leben der Region. Teil unserer Identität als Arbeitgeber ist es, unserer Region etwas zurückzugeben und sie zu stärken.

Unser Ziel ist es, langfristig ein attraktiver und starker Arbeitgeber zu sein, um auch in Zukunft gemeinsam mit allen Beschäftigten die Kreissparkasse Heilbronn sowie die gesamte Region voranzubringen. Bewerben Sie sich jetzt online unter karriere.hn und werden auch Sie ein Teil der Kreissparkasse. **anz**



Das sind wir.

Wir sind bunt, individuell und vielfältig.

Jetzt bewerben auf www.karriere.hn

Rund 90 % Weiterempfehlungsrate auf kununu – haben Sie uns auch schon besucht?



Weil's um mehr als Geld geht.



**Kreissparkasse
Heilbronn**

Werde Teil der Würth Familie

Ein Einstieg bei Würth bietet den Mitarbeitenden einzigartige Perspektiven

Die Adolf Würth GmbH & Co. KG ist führender Hersteller von Befestigungstechnik für die professionelle Anwendung. Sie beschäftigt deutschlandweit über 8000 Mitarbeitende und erwirtschaftete 2023 einen Umsatz von 2,468 Milliarden Euro. Damit ist sie das größte Einzelunternehmen der weltweit tätigen Würth-Gruppe.

Innovativ

Visionäres Denken und die Begeisterung für Neues treiben Würth schon immer an. Mit der Investition in ein modernes Innovationszentrum untermauert Würth seine Hersteller- und Technologiekompetenz. In unserem zukunftsweisenden Reinhold Würth Innovationszentrum CURIO in Künzelsau arbeiten Mitarbeitende aus der Produktentwicklung von Würth, Wissenschaftler von technischen Universitäten und Hochschulen so-



Modernes Unternehmen, moderne Ausbildung: Würth setzt bei Azubis und Studenten auf Innovationen, Work-Life-Balance und vielseitige Fortbildungen. Foto: Würth

wie Anwender aus Handwerk und Industrie unter einem Dach zusammen. Hinter diesem modernen und interaktiven Ansatz steht ein zentraler Gedanke: Innovationen entfalten ihr ganzes Potenzial, wenn Forschung und Entwicklung um Wissen aus der Anwendung ergänzt werden.

Dass Würth dabei im Herzen stets ein Familienunternehmen geblieben ist, wird auch durch die umfassenden Angebote für die Mitarbeitenden deutlich. Von einem vielseitigen Sport- und Spannungsangebot über zahlreiche kulturelle Veranstaltungen ist alles geboten. Auszubildende

und dual Studierende haben bei Würth die Möglichkeit, ein Auslandspraktikum zu absolvieren, in Vertriebsniederlassungen mitzuarbeiten, im Außendienst mitzureisen oder Erfahrungen in sozialen Projekten zu sammeln. Die klassische Fünftagewoche im Büro war gestern: Würth setzt

auf flexibles Arbeiten in einer hybriden Arbeitswelt. Unter Berücksichtigung unserer Servicezeiten und individuellen Absprachen im Team kann man die Arbeitszeit flexibel planen oder gelegentlich im Mobile Office arbeiten.

Arbeitsphilosophie

Die Kultur bei Würth ist geprägt von Vertrauen und Eigenverantwortung. Sie zeichnet sich durch eine wertschätzende Arbeitsatmosphäre und ein besonderes Teamgefühl aus. Durch individuelle Weiterentwicklung fördern wir jeden Einzelnen und bestärken persönliche Zielsetzungen. Wer gern neue Wege geht und Initiative zeigt, hat die besten Voraussetzungen, um seine Ideen und Kreativität einzubringen.

Neugierig geworden? Dann entdeck die vielfältigen Einstiegsmöglichkeiten unter www.wuerth.de/karriere. **anz**

DER ANFANG VON ETWAS GROSSEM.

DU HAST DAS TALENT, WIR DIE MÖGLICHKEITEN.

 **WÜRTH**



wuerth.rockets/youthtalent

WÜRTH & DU

Deine Ausbildung oder dein duales Studium bei Würth.

JETZT BEWERBEN



Dem Heute einen Schritt voraus

Content, Vermarktung, Druck und Logistik: Die Stimme Mediengruppe ist breit aufgestellt

Am 28. März 1946 erscheint im zerbombten Heilbronn die erste Ausgabe der *Heilbronner Stimme*. Damals mit einer Auflage von 38000 Exemplaren. Über die Jahre und Jahrzehnte hat sich der Verlag zu einem modernen Medienunternehmen entwickelt. „Wir blicken mit großem Respekt auf die Anfangsjahre zurück. Sie sind Ansporn für die Zukunft“, sagt Verleger Tilmann Distelbarth, der das Familienunternehmen in dritter Generation leitet. „Wir sind schon lange mehr als eine Tageszeitung. Wir sind ein Medienunternehmen mit vielen Geschäftsfeldern.“ Im publizistischen Bereich hat die *Heilbronner Stimme* die gedruckte Zeitung bereits früh um digitale Produkte erweitert, um hier ein noch breiteres Angebot für Leser und User zu schaffen. „Wenn man die gedruckte und die digitale Reichweite der Tageszeitung zusammennimmt, erreichen wir heute deutlich

mehr Menschen als vor 20 Jahren nur mit der gedruckten Ausgabe. Der Grund ist, dass die Bevölkerung den Wert von Qualitätsjournalismus mehrheitlich zu schätzen weiß“, erklärt Tilmann Distelbarth.

„Die Tageszeitung ist und bleibt auch die nächsten Jahre und Jahrzehnte das Flaggschiff des Medienunternehmens“, sagt Chefredakteur Uwe Ralf Heer. „Unsere Aufgabe ist es, den Wandel mitzugehen. So haben wir neben der gedruckten Nachricht die passenden digitalen Produkte in unserem Portfolio, die zudem stetig optimiert und ausgebaut werden.“

Bunte Vielfalt

Inzwischen reichen die Geschäftsbereiche vom klassischen Kompetenzfeld Media mit Tageszeitungen, Anzeigenblättern und Magazinen über Druck bis hin zu Logistik mit Verteilung



Mit Stimme.de Plus bietet die Stimme Mediengruppe ihren Usern online rund um die Uhr topaktuelle und exklusive Inhalte. Foto: HSt

sowie Beratung und Invest. Mit rund 650 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist die *Stimme Mediengruppe* auch als Arbeitgeber und Ausbildungsbetrieb für die Region von großer Bedeutung. Die kontinuierliche Weiterentwicklung bestehender Geschäftsfelder, das Starten neuer Geschäftsmodelle und Beteiligungen sind wichtige Ziele zur Sicherung der Zukunft.

Die *Stimme Mediengruppe* entwickelt sich stetig weiter und nutzt die Digitalisierung für den nächsten Entwicklungssprung. Dabei versteht sich das Unternehmen als Mediengruppe heute und in Zukunft als sicherer Partner. Getreu der Vision „Dem Heute einen Schritt voraus“ rüstet sich die *Stimme Medien-*

gruppe für die Zukunft. Dabei vollzieht die *Stimme Mediengruppe* nicht nur eine nie dagewesene digitale Transformation, sie erschließt auch neue Geschäftsfelder und setzt auf einen vertrauensvollen Umgang im internen Miteinander. Indem den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Spielräume gelassen werden, können diese mit ihren eigenen Ideen und Talenten die Zukunft mitgestalten. Und so setzt das moderne Medienunternehmen auch auf eine kompetente Aus- und Weiterbildung innerhalb der *Stimme Mediengruppe*.

Von der kaufmännischen Ausbildung über Fachinformatik bis zum dualen Studium bildet die *Stimme* eine Vielzahl an interessanten Berufen aus. Die „Azudenten“ (Azubis und Studenten) sind fester Teil des Ganzen und (er)leben tagtäglich die bunte Welt der breit aufgestellten Mediengruppe. **anz**

Stimme Mediengruppe

In über 75 Jahren ist aus einem klassischen Zeitungsverlag eine vielfältige und breit aufgestellte Mediengruppe gewachsen. Das Angebotsspektrum reicht mittlerweile weit über die prominenten Medienmarken *Heilbronner Stimme* und *echo* hinaus. In derzeit sieben Unternehmen bieten wir Produkte und Dienstleistungen aus den Kompetenzfeldern Medien, Logistik, Druck und Beratung. Mit 520 Mitarbeitenden ist das Familienunternehmen auch als Arbeitgeber und Ausbildungsbetrieb für die Region von hoher Bedeutung.

Werden auch Sie Teil der Stimme Mediengruppe.
Verwirklichen Sie Ihre Ideen in einem großartigen Team und gestalten Sie unsere Zukunft mit.



Mehr Infos unter:
www.stimme-mediengruppe.de
oder QR-Code scannen

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung



Familiär und doch global

Der Technologiepartner der Würth-Gruppe ist international ausgerichtet und dennoch fest in der Heimat verwurzelt

IT-Job in der Nähe gesucht? Jetzt durchstarten beim Innovations-Sieger Würth IT! Mit über 1300 IT-Spezialistinnen und Spezialisten an über 15 Standorten in Deutschland, Schweiz, Italien, China, Indien, Malaysia, Brasilien und den USA entwickelt und fördert die Würth IT neue Geschäftsmodelle innerhalb der traditionsreichen Würth-Gruppe.

Umfassendes Portfolio

Die Würth IT stellt ihren Kundinnen und Kunden ein umfassendes Portfolio aus modernen IT-Lösungen zur Verfügung. Zum einen sorgt der IT-Dienstleister für die effizientere Gestaltung von Geschäftsprozessen sowie einen sauberen Aufbau der IT-Infrastruktur. Zum anderen bietet das Unternehmen Lösungen für eine reibungslose standort-unabhängige Zusammenarbeit, zukunftsweisende Verkaufs- und Analysetools für Vertriebs-



Gemeinsam zum Ziel: Egal ob bei Weiterbildungen oder im Arbeitsalltag, Teamwork ist in allen Bereichen der Schlüssel zum Erfolg bei Würth IT.
Foto: Würth IT

mitarbeitende und kompetente Betreuung in Sachen Datensicherheit. Bei Würth IT kann man Teil eines globalen Konzerns sein und eine familiäre Arbeitsatmosphäre genießen.

Würth IT ist international ausgerichtet und dennoch in der Heimat verwurzelt. Gleichzeitig ist das Unternehmen der Würth-Gruppe Innovationstreiber und

werteorientiert. Die Würth IT hat sich erneut als Innovationsführer hervorgetan und das renommierte Siegel TOP 100 für das Jahr 2024 gewonnen. Würth IT setzte sich im wissenschaftlichen Auswahlverfahren des Ausrichters „compamedia“ durch und gehört damit zum zweiten Mal in Folge zu den Top-Innovatoren des deutschen Mit-

telstands. Sei es im Bereich E-Business, Datenschutz, Systemadministration, SAP-Beratung, SAP-Entwicklung oder Support – die Würth IT hat für jede Expertin und jeden Experten die richtige Stelle. Bei Würth IT erwartet die Mitarbeitenden ein freundliches und wertschätzendes Miteinander, flache Hierarchien und ein starker Team-

geist. Zudem haben die Mitarbeitenden in der Regel drei Tage Mobile Working pro Woche.

Weiterbildung und Perspektiven

Neben zahlreichen Benefits für die Mitarbeitenden wird auch gezielt deren persönliche Entwicklung unterstützt. Mit einem umfangreichen Onboarding-Programm garantiert die Würth IT einen optimalen Start in den neuen Job. Darüber hinaus stehen Weiterbildungsmöglichkeiten an der Akademie Würth oder bei externen Dienstleistern zur Verfügung. Würth IT bietet vielfältige Möglichkeiten, Fähigkeiten zu erweitern, Kreativität auszuleben und Innovationen zu teilen. Das Unternehmen unterstützt die persönliche und fachliche Entwicklung und bietet attraktive Karriereperspektiven. **anz**





WE LOVE IT. WE SHARE IT. WE USE IT.

DEIN TALENT, UNSER GEMEINSAMER ERFOLG

Starte jetzt deine Karriere beim globalen IT-Dienstleister für die Würth-Gruppe!

wuerth-it.com/karriere

Folge uns auf Instagram @wuerth_it



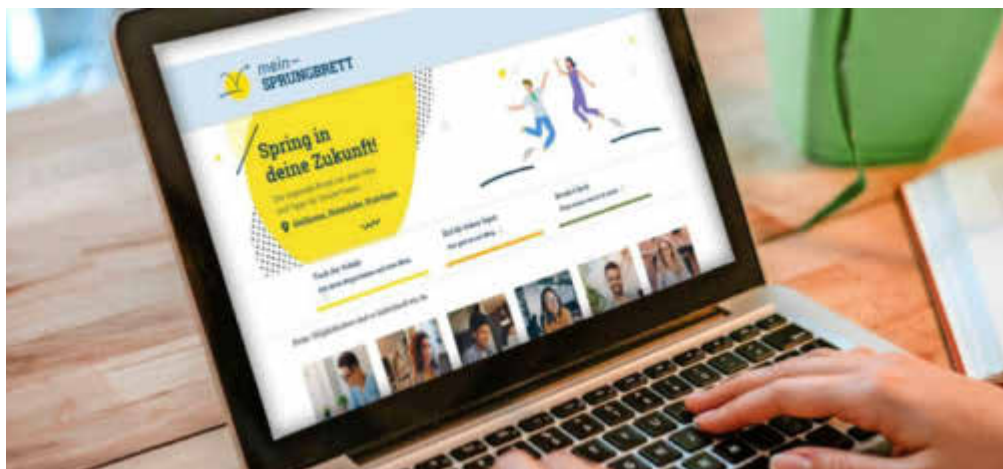
Spannende Infos für Nachwuchs-Kräfte

Beim regionalen Portal mein-sprungbrett.de erreichen Unternehmen Schulabgängerinnen und Schulabgänger

Nachwuchssorgen gibt es in allen Branchen – ob im Handwerk oder der Industrie, bei Dienstleistungen, in der Pflege und in Gesundheitsberufen – kaum ein Arbeitgeber kann auf erfolgreiches und zielgruppengerechtes Recruiting und Employer-Branding im Ausbildungssektor verzichten. Eine seriöse Basis dafür bietet mein-sprungbrett.de, das neue regionale Informationsportal von jobstimme.de, der regionalen Jobbörse der Stimme Mediengruppe.

Breites Spektrum

Das Portal mein-sprungbrett.de deckt nicht nur die Themen Ausbildung und Duales Studium ab, sondern das volle Spektrum der Auswahlmöglichkeiten, wie weiterführende Schule, Praktikum, Hochschulstudium oder Gap Year. Unternehmen, Organisationen und Bildungseinrichtungen können sich auf vielfältige Weise



mein-sprungbrett.de ist das einzige Stellenportal in der Region, das gezielt die Gruppe der Schulabgängerinnen und Schulabgänger anspricht.

Foto: bnenin/stock.adobe.com, Montage HSt

präsentieren – von der Stellenanzeige über das Kurzporträt bis zum Imagefilm. Social-Media-Aktivitäten auf verschiedenen Kanälen ergänzen das umfassende, zielgruppengerechte Info-Angebot. Das Interesse daran ist groß. Denn junge Leute haben viele Fragen zum Start in das Be-

rufsleben. Laut Territory Schülerstudie denken immerhin 70 Prozent der befragten Schülerinnen und Schüler im Alter von 16 bis 20 Jahren mit Sorge an ihre Ausbildungssuche. 67 Prozent fürchten, sich für den falschen Beruf zu entscheiden – und 48 Prozent, nicht den richtigen Arbeitgeber

zu finden. Hier setzt mein-sprungbrett.de an. „Wir nehmen die jungen Leute an die Hand und zeigen ihnen auf einen Blick, wie sie in der Region durchstarten und den richtigen Arbeitgeber finden können“, sagt Salvatore Buscemi, Teamleiter Rubrikenmärkte bei der Heilbronner

Stimme. „mein-sprungbrett.de ist die regionale Informationsquelle, um Orientierung, Inspiration und Sicherheit für den nächsten beruflichen oder schulischen Sprung zu finden, Jugendliche im Bewerbungsprozess kompetent zu begleiten und passende Angebote zu vermitteln.“ Wichtig ist eine authentische, positive und klare Kommunikation auf Augenhöhe. Potenzielle Bewerberinnen und Bewerber finden auf mein-sprungbrett.de alle relevanten Infos. Arbeitgeber oder Bildungseinrichtungen können neben ihren Ausbildungsangeboten auch ein Porträt ihres Unternehmens beziehungsweise ihrer (Hoch-)Schule platzieren oder sich in einem Video vorstellen. Ein Blog greift relevante Themen auf, mehr als 300 Berufsbilder werden vorgestellt. Und wer eine dazu passende Ausbildung anbietet, kann seine Azubis oder Dualen Studierenden berichten lassen. **anz**



mein- SPRUNGBRETT

Das Informationsportal für Schüler*innen!

Nach der Schule? Durchstarten!

Auf [mein-sprungbrett](https://mein-sprungbrett.de) findest du alles Wissenswerte rund um Gap Years, Studium, Ausbildung & Co.

www.mein-sprungbrett.de

@mein_sprungbrett

Schule

Praktikum

Ausbildung

Duales Studium

Kooperatives Studium

Studium

Gap Year



Scannen und durchstarten!

Eins sein mit der Zukunft

Wittenstein bietet besondere Perspektiven

Als Arbeitgeber bietet Wittenstein besondere und spannenden Perspektiven. Menschen mit Neugier und Pioniergeist haben Gelegenheit, mit innovativen Lösungen die Welt der cybertronischen Antriebstechnik zu prägen. Gemeinsam gestalten 2800 Kolleginnen und Kollegen in diesem wertorientierten Familienunternehmen die Zukunft – auch für sich selbst.

In der Wittenstein Talent Arena starten rund 120 Auszubildende und dual Studierende in ihr berufliches Morgen. Das Zentrum für Aus- und Weiterbildung beherbergt hochwertig ausgestattete Werkstätten und Schulungsräume. Es bietet den Nachwuchstalenten Raum zur Entfaltung bei ihrem Start in mehr als 20 verschiedenen kaufmännischen, technischen und IT-Berufen. Unabhängig von ihrem

Berufsbild werden sie mit eigenen IT-Devices und Auslandspraktika auf ihre Arbeitswelt von morgen vorbereitet.

Die Unternehmensgruppe besitzt eine überragende Kompetenz zur Beherrschung und Weiterentwicklung aller relevanten Technologien der mechatronischen Antriebstechnik. Entwickelt, produziert und vertrieben werden Servoantriebe und Linearsysteme, Servosysteme und -motoren sowie cybertronische Antriebssysteme, die für den Maschinen- und Anlagenbau, die Luft- und Raumfahrt oder die Öl- und Gas-Exploration genutzt werden. Nanotechnologie und Softwarekomponenten ergänzen das breit gefächerte Portfolio. Die Wittenstein Gruppe (www.wittenstein.de) ist an 25 Standorten und in mehr als 45 Ländern vertreten. **anz**



Mit Ideen bewegen

Wir sind immer auf der Suche nach Menschen, die Neugier und Pioniergeist mitbringen, die Lust darauf haben, mit innovativen und intelligenten Lösungen zu begeistern, Technik voranzutreiben und spannende Zukunftsprojekte aktiv zu gestalten.




www.wittenstein-jobs.de

Unternehmen mit Zukunft

Studie: Fünf Sterne für Würth Elektronik

Ein Global Player mit starken Wurzeln in der Region: Würth Elektronik eiSos GmbH & Co. KG, Hersteller elektronischer und elektromechanischer Bauelemente, behauptet sich im Markt nicht zuletzt durch seine ausgeprägte Serviceorientierung. Ein ganz entscheidender Erfolgsfaktor dafür sind motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wie sehr sich Würth Elektronik eiSos GmbH & Co. KG dafür auf verschiedenen Ebenen engagiert, bestätigt erneut eine Studie zum Thema „Unternehmen mit Zukunft“. Darin erreichte das Unternehmen mit fünf von fünf Sternen auch in diesem Jahr den Höchstwert. Die Redaktion der Zeitschrift Stern hatte die Studie gemeinsam mit einer Personalmarketingagentur herausgegeben. Das Ergebnis basiert auf rund 90 Fragen zu den Themenfeldern

mobiles Arbeiten, Gestaltung der Arbeitszeit, strukturelle Organisation, Empowerment sowie Digitalisierung und Innovation.

„Diese Auszeichnung bestätigt, dass wir in Sachen ‚New Work‘ tatsächlich auf der Höhe der Zeit, ja sogar zukunftsweisend sind“, sagt Arnt Stumpf, Personalleiter bei Würth Elektronik eiSos GmbH & Co. KG. „Wer mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern von Würth Elektronik spricht, merkt schnell, dass bei uns ein besonderer Spirit herrscht: Gegenseitige Wertschätzung und ein motivierendes Miteinander auf Augenhöhe prägen den Führungsstil und Arbeitsalltag. Eine gelebte Work-Life-Integration ist bei uns ein zentrales Unternehmensziel – so wie man sich das in einem Unternehmen mit Zukunft vorstellt.“ **anz**




WIE GEHT ZUKUNFT? MIT UNS!

Arbeiten bei Würth Elektronik kann ganz schön überraschen. Angefangen bei der Gestaltung flexibler Arbeitsplätze und -zeiten, über vielfältige Entwicklungsprogramme und Benefits, bis hin zum Raum für neue Ideen. Die Wege sind kürzer, die Hierarchien flacher und dazu passend gibt es eine dynamische und wertschätzende Unternehmenskultur. Wir schätzen die Meinung aller und sind der Überzeugung – nur gemeinsam kommen wir zum Erfolg.

Die Würth Elektronik Gruppe fertigt und vertreibt elektronische, elektromechanische Bauelemente, Leiterplatten und intelligente Power- und Steuerungssysteme.

Join us!
we-online.com/karriere



WÜRTH ELEKTRONIK MORE THAN YOU EXPECT

Mehr Gelassenheit im Job: Wie kann ich dem Stress begegnen? Sich im Job dauerhaft überlastet zu fühlen, macht unzufrieden und im schlimmsten Fall krank. Es gibt aber Wege, dem Stress etwas entgegenzusetzen. So finden Sie wieder zu mehr innerer Ruhe.

Morgens unter der Dusche schon über den Arbeitstag nachdenken und ihn abends mit ins Bett nehmen: Belastende Phasen des Dauerstresses gibt es in vielen Jobs. Das kann nicht nur die Laune runterziehen, sondern auch den Schlaf und die eigene Gesundheit negativ beeinflussen.

Beschäftigte können aber selbst Änderungen anstoßen, um wieder zu mehr Gelassenheit zu finden. Wie das geht? Fünf Tipps für Gestresste.

1 Inseln der Ruhe finden

■ Wenn sich der Berg an Aufgaben immer weiter auf türmt und die Zeit nie ausreicht, ist Stress an der Tagesordnung. Auch dann ist es wichtig, wenigstens kleine Pausen zu machen, sagt Tatjana Utz, Trainerin für Resilienz, Kreativität und mentale Ge-



Antriebslose Tage hat jeder. Doch was hilft, um aus dem Trott wieder herauszukommen? Foto: dpa

Mehr Gelassenheit im Job

ABHILFE *Wie kann ich dem Stress begegnen?*

sundheit. „Das hört sich banal an, aber für eine oder vielleicht sogar für fünf Minuten eine Insel der Ruhe einzubauen, hilft schon viel.“ Es sei mitunter

nicht leicht, sich regelmäßig Pausen zuzugestehen, so die Trainerin. „Aber in vielen Berufen hat es keine fatalen Konsequenzen, sich fünf Minuten

Zeit zu nehmen und durchzuatmen.“ Jessica Lang ist Professorin für betriebliche Gesundheitspsychologie am Institut für Arbeits-, Sozial- und

Umweltmedizin der RWTH Aachen. Sie rät, sich gedanklich zu lösen. Schon beim bloßen Gedanken an stressige Themen schütte der Körper



Wir suchen Sie!



Alle aktuellen Stellenangebote

Die LQ Mechatronik-Systeme GmbH ist ein mittelständisches Unternehmen aus Besigheim, das als erfolgreicher System- und Produktlieferant elektromechanische Komplettlösungen für die Steuerungs- und Installationstechnik anbietet. Ob bei Kabelkonfektionen, modularen Schaltschränken oder einbaufertigen Energieführungssystemen – die Reduzierung der Komplexität steht für uns im Mittelpunkt.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir:

- **Einkäufer für den strategischen Einkauf m. Führungsqualitäten (m/w/d)**
- **Kaufmännischer Mitarbeiter Finanzwesen international (m/w/d)**
- **Leitung Qualitätsmanagement (m/w/d)**
- **Teamsprecher EDV/IT (m/w/d)**

Weitere Informationen finden Sie unter www.lq-group.com.
Wir freuen uns über Ihre Bewerbungsunterlagen per E-Mail an: personal@de.lq-group.com.

Ansprechpartner:
Herr Ralf Bühner, T+49.7143.968-372
LQ MECHATRONIK-SYSTEME GMBH
Carl-Benz-Straße 6, 74354 Besigheim



Karriere bei der LQ Group

Hier können Mitarbeiter von Anfang an etwas bewegen

Die LQ Group ist ein mittelständisches Unternehmen mit Sitz im Besigheimer Stadtteil Ottmarshaim. Im Mittelpunkt steht hier die Reduzierung von Komplexität im Bereich der Elektrotechnik. Der Systemlieferant für elektromechanische Bauteile produziert leistungsfähige Steckverbinder und konfektionierte Kabel für den Maschinen- und Anlagenbau. Im Kundenauftrag werden zudem hochwertige Energieführungssysteme und modulare Schaltschränke montiert.

Die LQ Group bietet seinen Kunden dadurch entscheidende Wettbewerbsvorteile. Die rund 325 LQ-Spezialisten kümmern sich täglich um Lösungen für das Hirn- und Nervensystem einer jeden Maschine: der Steuerungs- und Installationstechnik. Für ein starkes

Team werden qualifizierte Mitarbeiter aus den Bereichen Elektrotechnik, Mechatronik und kaufmännische Steuerung benötigt.

Ein vielfältiges Aufgabenspektrum, flache Hierarchien und eine internationale Ausrichtung erwarten Sie bei der LQ Group. Egal ob berufserfahrener Praktiker, Absolvent, studentischer Mitarbeiter oder Auszubildender: Bei LQ haben Sie die Chance, von Anfang an etwas zu bewegen!

„Unsere Unternehmenskultur basiert auf gegenseitigem Vertrauen. Unsere Mitarbeiter übernehmen früh Verantwortung und die berufliche und persönliche Entwicklung wird durch Schulungen und Weiterbildungen gezielt gefördert“, erklärt Ralf Bühner, Leiter Personal. **anz**

Stresshormone aus. Wichtig ist, zwischendurch Möglichkeiten der Regeneration zu schaffen. Aufstehen, einen Apfel essen, einfach nur aus dem Fenster gucken und das Grübeln unterbrechen, könne bereits helfen, Energie zurückzugewinnen.

2 Atemübungen und Bewegung

„Ursprünglich diene die Ausschüttung von Stresshormonen dazu, uns zu mobilisieren – beispielsweise einer drohenden Flucht- oder Kampfreaktion standzuhalten“, sagt Jessica Lang. Heute allerdings müssen wir gerade in stressigen Situationen oft das Gegenteil machen: am Schreibtisch sitzenbleiben und dann konzentriert weiterarbeiten.

Es sei förderlich, „den Hormoncocktail, der unsere Konzentrationsfähigkeit beeinträchtigt, weil er reflexartiges Handeln fördert“, durch Bewegung abzubauen. Wie Jessica Lang sagt, geht es nicht um Leistungssport, sondern darum, den Kopf etwa bei einem Spaziergang in der Natur freizubekommen.

Auch am Arbeitsplatz lassen sich kleine Bewegungs- oder Atemübungen einbauen. „Man kann versuchen, länger auszuatmen als einzuatmen“, sagt Lang. So nehmen wir Einfluss auf unser vegetatives Nervensystem. Bei Stress wird die Atmung schneller und flacher, wir spannen unsere Muskulatur an. Nackenschmerzen sind eine mögliche Folge. „Durch Atemübungen wirken wir dem entgegen.“

3 Stresssymptome ernst nehmen

Ganz grundsätzlich ist Stress nichts Negatives, erklärt Tatjana Utz. „Wir brauchen Stresshormone, um morgens in die Gänge zu kommen. Es motiviert uns, wenn wir ein Stück weit wohlthuend gefordert sind.“

Allerdings sollten wir nicht so gestresst sein, dass wir Angst haben, zu versagen. Ob Unruhe, Nervosität, Schlafstörungen, Verspannungen, Erschöpfung oder ständig kreisende Gedanken: „Der Körper meldet sich schon früh, wenn etwas nicht stimmt. Häufig hören wir aber nicht auf ihn“, sagt Tatjana Utz.

Mögliche Warnzeichen: Wenn man nach der Arbeit sehr schlecht abschalten kann oder sich auch in der Freizeit ständig mit unerledigten Aufgaben und ungelösten Problemen beschäftigt. Einige Menschen sind unter Stress leicht reizbar oder verlieren die eigenen Bedürfnisse aus den Augen. Spätestens, wenn sich Anzeichen einer depressiven Verstimmung zeigen, sollte man sich Hilfe suchen, sagt Utz.

4 Arbeitsabläufe verändern

Wer die eigene Arbeitssituation als belastend empfindet, sollte das nicht einfach hinnehmen. Wichtig ist, nach den Ursachen für den Stress zu suchen, erklärt Jessica Lang. Oft finden sich Möglichkeiten, Arbeitsabläufe oder die Arbeitsorganisation in Absprache mit dem Team zu verbessern. Arbeitgeber haben die Aufgabe, eine gesundheitsfördernde Arbeitsumgebung zu schaffen. Wo das nicht gegeben ist, sollten Beschäftigte das Gespräch mit Führungskräften suchen, Probleme ansprechen und Verbesserungsvorschläge machen, rät

Lang. „Es gibt Mittel und Wege, sich in Betrieben Unterstützung zu suchen – beispielsweise bei Betriebsärzten.“

5 Rituale für den Feierabend entwickeln

Feierabend heißt Feierabend: Ein klarer Schnitt nach der Arbeit sei wichtig, auch wenn das gerade im Homeoffice schwerfalle, sagt Tatjana Utz. Sie rät dazu, bestimmte Rituale zu etablieren. „Also zum Beispiel zu sagen: Ich fahre jetzt runter, räume die Sachen weg und ziehe mir etwas Bequemes an.“ Sich bewusst zu machen, was man alles erledigt hat, sei hilfreicher als sich daran aufzuhängen, was noch ansteht.

Verschiedene Methoden können helfen, abends im Bett abzuschalten und Schlafstörungen entgegenzuwirken. „Ich nutze autogenes Training“, berichtet Tatjana Utz. Um schlechte Gedanken loszuwerden, rät sie, sich jeden Abend drei gute Dinge des Tages aufzuzählen. „Die Idee ist, dass man nicht mit den Stressoren des Tages, sondern mit dem Gedanken an etwas Positives einschläft.“ dpa

Fahrplan für den Feierabend

Tipps für einen Fahrplan zum Feierabend finden sich auch in einem E-Learning-Tool für Beschäftigte, das Jessica Lang im Rahmen der Initiative „Neue Qualität der Arbeit“ entwickelt hat.

Das Tool soll insgesamt helfen, Stress im Arbeitsleben zu reduzieren und gibt konkrete Handlungshilfen zu bestimmten Themen – mit dem Ziel, psychischen Erkrankungen vorzubeugen. dpa

HEILBRONNER
STIMME
HOHENLOHER
ZEITUNG KRAICHGAU
STIMME

Impressum

Arbeitgeber in der Region

Sonderveröffentlichung der Heilbronner Stimme, Hohenloher Zeitung, Kraichgau Stimme

Redaktion Alexander Schnell (verantw.),

Alexander Rülke, Dennis Frank

Titelseite HSt-Redaktionsgrafik

Anzeigen Martin Küfner (verantw.)

Verlag und technische Herstellung

Heilbronner Stimme GmbH & Co. KG

Allee 2, 74072 Heilbronn

Druck

Stimme Druck GmbH & Co. KG

Austraße 50, 74076 Heilbronn

Ausbildung auf Top-Niveau

Bürkert bietet jungen Talenten eine praxisnahe Berufslehre und ein duales Studium mit Perspektive

Wer 2025 eine zukunftsorientierte Ausbildung oder ein duales Studium sucht, sollte Bürkert ins Auge fassen. Inmitten der Hohenloher Weinberge in Ingelfingen entwickelt das Unternehmen innovative Fluidtechnik-Lösungen für Gase und Flüssigkeiten.

Bereits während der Ausbildung übernehmen junge Talente Verantwortung und arbeiten an spannenden Projekten mit. Sie werden nicht nur gefördert, sondern auch gefordert, eigene Ideen zu entwickeln und sich aktiv einzubringen – was die Ausbildung besonders abwechslungsreich und praxisorientiert macht.

Bürkert bietet zudem umfassende Weiterbildungsmöglichkeiten: Nachwuchskräfte erhalten Einblicke in verschie-

dene Unternehmensbereiche und können sich durch gezielte Schulungen und Workshops weiterentwickeln.

Ein besonderer Vorteil ist die Möglichkeit, eine Zeit lang an einem der internationalen Standorte zu arbeiten, was den Horizont erweitert und wertvolle Einblicke in die globale Arbeitswelt bietet.

Bürkert setzt auf eine langfristige Zusammenarbeit und bietet in der Regel eine Übernahme nach der Ausbildung und dem dualen Studium an. So schafft das Unternehmen eine sichere Grundlage für den Berufseinstieg und eröffnet Perspektiven für eine gemeinsame Zukunft – ein Arbeitgeber, der aktiv in die erstklassige Entwicklung seiner Talente investiert. anz



Bei Bürkert Fluid Control Systems und seinen Partnerunternehmen steht die Zeit nie still. Wir sind mutig genug, über Grenzen hinweg zu denken und neue Wege zu gehen. Profitiere im Rahmen einer Ausbildung oder eines Studiums von diesem lebendigen Umfeld, das alle Möglichkeiten für dich bereithält, dich fördert und fordert und gleichzeitig einen kollegialen Teamgeist verspricht!

Bewirb dich jetzt für 2025 (m/w/d):

- Mechaniker | Industrie-, Verfahrens-, Werkzeugmechanik
- Fachkraft für Lagerlogistik | Fachlagerist
- Technischer Produktdesigner
- Fachinformatiker | Anwendungsentwicklung, Systemintegration
- Duale Studiengänge | Arbeitssicherheit, Elektrotechnik, Maschinenbau, Mechatronik, Wirtschaftsingenieurwesen, Angewandte Informatik, Mobile Informatik, Wirtschafts-informatik, Data Science & KI
- Kooperatives Studium (B.Sc.) | Elektrotechnik

Bürkert Fluid Control Systems
Ausbildungsteam | Holger Koch
Kelttenstraße 10 | 74653 Ingelfingen-Criesbach
Telefon 07940/10-91 245



Mutige gesucht.
www.buerkert.de/ausbildung



Neugierig?
Dann freuen wir uns
über deine Online-
Bewerbung.

Talente finden leicht gemacht

30 000 Stellensuchende nutzen jobstimme.de monatlich – Mit dem richtigen Mix zur passenden Zielgruppe

Immer weniger Arbeitnehmer sind bereit, für einen neuen Job umzuziehen. Familie, Freunde, kurz: die Work-Life-Balance ist gerade jungen Menschen oft wichtiger als Gehalt oder Aufstiegschancen. Arbeitgeber konzentrieren sich deshalb beim Recruiting verstärkt auf ihr Umfeld. Dabei ist jobstimme.de ein wichtiger Partner – denn das regionale Stellenportal der *Heilbronner Stimme* ist für Arbeitnehmer eine erste Adresse bei der Jobsuche. „Etwa 30 000 Menschen aus dem Wirtschaftsraum Heilbronn-Franken, dem Kraichgau, Mosbach und Ludwigsburg sind beruflich auf dem Sprung und nutzen das Portal monatlich“, sagt Salvatore Buscemi, Teamleiter bei jobstimme.de.

Volle Transparenz

„Mit rund 32 000 Stellenangeboten in diesen bedeutenden

Wirtschaftsregionen bietet jobstimme.de deutlich mehr Stellen als jede andere klassische Jobbörse.“ Unternehmen, die dieses enorme Potenzial nutzen wollen, erhalten digitale Unterstützung: Mit SAM, dem Stellen Anzeigen Manager, können sie ihre Stellenanzeigen auf jobstimme.de mit wenigen Klicks selbst gestalten,

buchen und verwalten sowie bei Bedarf wiederholen. Für Personal besonders interessant: Sie erhalten dank der Analyse des Nutzerverhaltens volle Transparenz und erfahren beispielsweise, über welche Quellen ihre Anzeige wahrgenommen wird, wie oft sie ausgeliefert wurde und, wie oft der Bewerbungsbutton

Auf jobstimme.de findet jeder das Passende. Foto: Screenshot HSt

geklickt wurde. Firmen profitieren von crossmedialen Verknüpfungen: Mit der Premiumanzeige etwa erreicht man zusätzlich zu den Jobsuchenden auf jobstimme.de und kimeta.de auch die Leser der Print-Ausgabe der *Heilbronner Stimme*, *Kraichgau Stimme* und *Hohenloher Zeitung* sowie des *Echos am Wochenen-*

de. Außerdem wird die Stellenausschreibung, je nach Zielgruppe, über die jobstimme-Social-Media-Kanäle mit einer Kampagne gepusht. Buscemi: „So kommen sowohl Aktiv- als auch Passiv-Jobsuchende nicht an der Anzeige vorbei.“

Social Media

Dazu können VideoStellenanzeigen oder Unternehmensvideos gebucht werden, die direkt in die Stellenanzeige auf jobstimme.de eingebunden sind sowie auf dem jobstimme.de Youtube-Kanal und bei Instagram hochgeladen werden, um zusätzliche Reichweite zu generieren. Die Produktion übernimmt auf Wunsch das Videoteam der *Heilbronner Stimme*. Arbeitgeber können sich außerdem in Firmenporträts vorstellen. Die crossmedialen Angebote lassen sich beliebig kombinieren. **anz**



**BERUFLICH
AUF DEM SPRUNG?**

jobstimme.de

Rund 30.000 freie Stellen in der Region
Heilbronn-Franken, Kraichgau, Mosbach
und Ludwigsburg.



Auch auf Facebook,
LinkedIn und Youtube.

Where Excellence Works

Wir sind überzeugt, dass jede einzelne Person ihre individuellen Stärken entdecken und entwickeln kann. Bei uns findest du unzählige Möglichkeiten, deine Fähigkeiten in einem Umfeld zu fördern, welches Vielfalt, persönliches Wachstum und berufliche Entwicklung großschreibt. Das geht nur gemeinsam.

Denn wir wissen: Ein Wir ist stärker als viele Ichs.

www.jobs.schwarz

SCHWARZ



Die neue Podcast-Reihe



Auf allen
gängigen
Podcast
Plattformen
zu finden!



Jetzt
reinhören!



Viele Fragen und die wichtigsten Antworten bei „Der Sprungcast“

In jeder Podcast Folge treffen wir Auszubildende und Duale Studierende. Gemeinsam mit Ansprechpartner*innen aus dem jeweiligen Unternehmen – stellt „Der Sprungcast“ die Fragen, die Gen Z wirklich interessieren. Welche Ausbildung oder Duales Studium macht Spaß? Wie sieht es mit der Work-Life-Balance aus? Wie werden die Ansprüche meiner Generation erfüllt? Welche Zukunftschancen habe ich?

Unsere Sprungcast-Gastgeberin entlockt direkt und ohne Filter persönliche, spannende und lustige Geschichten aus dem Alltag.

🔍 www.mein-sprungbrett/podcast



Wie geht es nach der Schule weiter? Welche Chancen gibt es für mich? Auf diese Art von Fragen möchte der Podcast Antworten geben. Foto: Archiv

Informativer Sprungcast

Tipps und Tricks für Schüler gibt es jetzt auch im Podcast

Wie geht es nach der Schule weiter? Ein hilfreicher Kompass im Orientierungsdschungel kann die Seite *mein-Sprungbrett.de* sein, das regionale Informationsportal für den Berufseinstieg oder die Weiterbildung nach der Schule – ein Angebot der *Stimme Mediengruppe*. Hier finden Schülerinnen und Schüler Orientierung, Inspiration und Sicherheit für ihren nächsten Schritt.

Ein wichtiges Tool dabei ist der Berufe-Check: Einfach durch 27 Fragen zu den persönlichen Interessen und Stärken klicken und auf einen Blick Ausbildungs- und Studiumsangebote erhalten, die zu den Schulabgängern passen. Das Ganze dauert gerade einmal fünf Minuten und ist ein idealer Start in die Berufsorientierung.

Informationen

Und wie geht es weiter? Mehr als 300 Berufsbilder auf der Seite *mein-Sprungbrett.de* geben Anregungen und Informationen. Azubis erzählen aus ihrem Alltag im Betrieb, wie ihre Ausbildung abläuft. Unternehmen, (Hoch-)Schulen und andere Einrichtungen präsentieren sich in Kurzporträts oder auch ganzen Imagefilmen, veröffentlichten offene Stellen sowie schulische Angebote und stellen ihre Ansprechpersonen vor.

Und auch für alle, die schon wissen, in welche Richtung es geht, ist das Portal ein guter Tipp: *mein-Sprungbrett.de* begleitet junge Leute im Bewerbungsprozess und bietet Wis-

senswertes rund um die Ausbildung. „Wir sind das einzige Informationsportal für die Schulabgängerinnen und Schulabgänger in der Region“, erklärt die zuständige Portalmanagerin Melanie Schreier.

Neues Angebot

Das Angebot auf *mein-Sprungbrett.de* wird ständig weiterentwickelt. Noch relativ neu ist ein Podcast, bei dem hinter die Kulissen von Berufen geschaut haben. Statt einem einfachen „Hallo“ wird im traditionellen Berufsalltag eines Bergarbeiters beispielsweise oft die Grußformel „Glück auf“ verwendet. Der 18-jährige Fabian erklärt, warum. Als Bergbautechnologie-Auszubildender bei den Südwestdeutschen Salzwerken Heilbronn weiß er, dass der Beruf eines Bergmanns früher gefährlicher war als heute. Mit einem „Glück auf“ habe man sich eine unversehrte Heimkehr gewünscht.

Als Moderatorin Kathrin Kindsvater nach den Lieblingsmomenten ihrer Gäste auf der Arbeit fragt, spricht Fabian von seiner ersten Sprengung. „Da spürt man extrem die Druckwelle, der Boden vibriert, es ist außerordentlich laut und man spürt auch, wie so bisschen der Salzstaub rieselt. Ein sehr beeindruckendes Gefühl“, sagt der 18-Jährige.

Gemeinsam mit seinen Kollegen Luis (16 Jahre, Auszubildender in der Industriemechanik), Lukas (19 Jahre, dualer Student im Bereich Industrial

Management) und Ausbilderin Sylja Reimold spricht er im „Sprungcast“ über Bewerbungsprozesse, Arbeitsalltag und Unternehmenskultur. Der Podcast ist ein zusätzliches Angebot von *www.mein-Sprungbrett.de*. Neben den Südwestdeutschen Salzwerken Heilbronn waren bisher auch die *Stimme Mediengruppe* und die Schule für Gestaltung Kolpingbildung zu Gast.

Unterstützung

Weitere Folgen sind in Aussicht. Die Idee ist es laut Kindsvater, jüngeren Menschen Unterstützung zu bieten, wenn es im Leben um Fragen wie „Was möchte ich nach der Schule machen? Oder was gibt es in der Umgebung für Ausbildungsmöglichkeiten?“ geht. Fragen, die die Generation Z interessieren. Und wer könne diese besser beantworten als die Generation Z selbst – also junge Menschen, die ihren beruflichen Weg bereits eingeschlagen haben.

„Mit unserem Podcast versuchen wir, alle Interessen unserer Hörer abzudecken“, so Kindsvater. „Manche möchten wissen, wie es um die Work-Life-Balance steht oder ob und wie Themen wie Nachhaltigkeit und Umweltschutz angegangen werden.“ Der Podcast ist frei zugänglich unter *stimme.de* sowie unter *mein-Sprungbrett.de* zu hören. Alternativ kann er auf Spotify, Apple Podcast, Amazon Music, RTL Plus oder Deezer angehört werden. Auch auf TikTok ist er inzwischen zu finden. **anz**

Mach Zukunft mit uns

FÖRCH bietet spannende Einstiegsmöglichkeiten von A wie Außendienst bis Z wie Zentrallogistik

Mit einem konsolidierten Jahresumsatz von 582 Millionen Euro ist FÖRCH einer der führenden deutschen Anbieter von Produkten für Handwerk und Industrie. Die heutige Firmenzentrale in Neuenstadt am Kocher liegt unweit der einstigen Keimzelle des Direktvertriebsunternehmens. Was bei anderen Branchen die viel zitierte Garage ist, war bei Gründer Theo Förch 1963 die elterliche Scheune. Heute sind mehr als 100 000 Werkstatt-, Montage- und Befestigungsartikel im Programm – doch FÖRCH ist zu 100 Prozent ein Familienunternehmen geblieben, für das der Mensch und der persönliche Kontakt eine tragende Rolle spielen.

Gemeinsam auf Wachstumskurs

Ambitioniert, partnerschaftlich, bodenständig und lösungsorientiert – diese gemeinsamen Werte



Das Logistikzentrum in Neuenstadt am Kocher beherbergt auf mehr als 37 000 Quadratmetern ein automatisiertes Kleinteile-, Paletten- sowie Gefahrstofflager. Foto: Förch

verbinden. 2023 feierte FÖRCH bereits das 60-jährige Bestehen. Von den aktuell 3500 Mitarbeitenden sind allein 2000 im Außendienst tätig und im Dienst von mehr als 300 000 Kunden weltweit unterwegs. Rund 1000 Mitarbeiter zählt FÖRCH in der Region Heilbronn-Franken – und ist weiterhin auf Wachstumskurs. Einen großen Beitrag leistet hierbei die Digitalisierung.

Neben der kontinuierlichen Weiterentwicklung der Logistikkompetenz, die seit Jahresbeginn 2022 vollständig auf SAP-Basis operiert, legt FÖRCH auch im Vertrieb den klaren Fokus auf die immer wichtiger werdenden E-Commerce-Kanäle. So sollen diese in Deutschland bis 2025 bereits 25 Prozent des Umsatzes ausmachen. In den Zentralbereichen setzt das Unternehmen auf

hybrides Arbeiten. Die Mischung aus persönlichem Kontakt in den Räumlichkeiten und mobilem Arbeiten stellt eine Win-Win-Situation für Mitarbeitende und Unternehmen dar.

Logistik, die greift

Das Herz des Handelsunternehmens schlägt im Vertrieb – und besonders in der Logistik. Im

Zentrallager erfüllen die Logistik-Mitarbeitenden täglich mehr als 70 000 Kundenwünsche und verschicken die Pakete von Neuenstadt am Kocher in die ganze Welt. Ein engagiertes Team aus Servicetechnikern sorgt dabei dafür, dass an den Produktionsanlagen jederzeit alle Rädchen reibungslos ineinandergreifen

Ob Wartungen, Reparaturen oder Instandhaltungen – hier ist Abwechslung garantiert. Neugierig? FÖRCH bietet eine feste Anstellung als Servicetechniker/Instandhalter (m/w/d) mit Gestaltungsfreiraum und Entwicklungspotenzial. Konkret heißt das beispielsweise, dass man selbst entscheiden kann, ob man an vier oder fünf Tagen pro Woche arbeitet.

Mehr Informationen zu dieser und weiteren spannenden Einstiegsmöglichkeiten von A wie Außendienst bis Z wie Zentrallogistik gibt es online unter <https://karriere.foerch.com> **anz**

MACHER UND ZUKUNFTS- FORMER



#direkteinstieg
#karriere



International ausgerichtet und doch regional verwurzelt. Erste Wahl für Handwerk und Industrie, aber bodenständig im Kern: In der Verbindung dieser Kontraste liegt unsere Stärke.

Ihre Fähigkeiten sind gefragt. Bewerben Sie sich bei FÖRCH.

MACH ZUKUNFT MIT UNS.
karriere.foerch.com



WERDE TEIL VON

#TEAMKAUFLAND

**Steige in einem unserer vielfältigen
Tätigkeitsbereiche ein und profitiere von:**

- flexiblen Arbeitszeitmodellen
- individuellen Weiterbildungsangeboten
- einer attraktiven Vergütung



Erfahre mehr unter
kaufland.de/jobs



Hier bin ich richtig