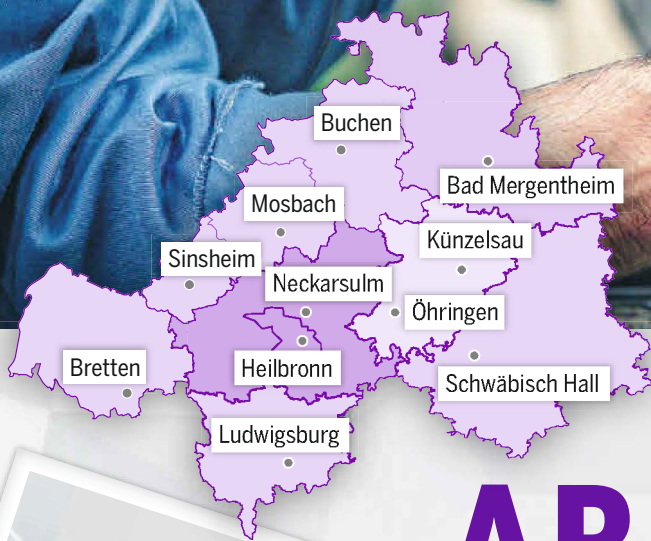




Jobsuche
in der Region
www.jobstimme.de



ARBEITGEBER

IN DER REGION

 **job**stimme

**HEILBRONNER
STIMME** www.stimme.de
**HOHENLOHER
ZEITUNG** **KRAICHGAU
STIMME**





*Liebe Leserinnen,
liebe Leser,*

ist das Glas halb voll oder ist es halb leer? Jeder von uns sieht das anders. Keine Frage: Wir leben in herausfordernden Zeiten. Kriege und Krisen rund um den Globus bereiten Sorge. Vor allem beunruhigt die Menschen, dass der wirtschaftliche Abschwung in Deutschland zur Realität geworden ist. Mann muss den Herausforderungen ins Auge blicken, ohne aber zu vergessen, dass es trotz aller Probleme auch viele gute Gründe gibt, um positiv in die Zukunft zu blicken. Das gilt für die Region Heilbronn-Franken nach wie vor. Viele Unternehmen, ob groß oder klein, lassen sich nicht vom Kurs abbringen und investieren. Denn heute wird der Grundstein für den Erfolg von morgen gelegt. Der Fachkräftemangel ist da und deshalb suchen die Firmen aus der Region die klügsten und besten Spezialisten, um weiter an der Spitze zu bleiben – ob nun regional oder weltweit. In der vorliegenden Beilage „Arbeitgeber in der Region“ stellen wir einige dieser Firmen vor. Vielleicht sind sie auf der Suche nach Ihnen, liebe Leserinnen und Leser, um die Belegschaft in der Zukunft tatkräftig zu unterstützen. Ich wünsche Ihnen eine interessante Lektüre!

Alexander Schnell
Chefredaktion

A. Schnell



Impressum

Arbeitgeber in der Region

Sonderveröffentlichung der Heilbronner Stimme, Hohenloher Zeitung, Kraichgau Stimme

Redaktion Alexander Schnell (verantwortl.), Alexander Rülke

Titelseite HSt-Redaktionsgrafik

Anzeigen Martin Küfner (verantwortl.)

Verlag und technische Herstellung Heilbronner Stimme GmbH & Co. KG Allee 2, 74072 Heilbronn

Druck Stimme Druck GmbH & Co. KG Austraße 50, 74076 Heilbronn

Was eine Firma attraktiv macht

Für immer mehr Bewerberinnen und Bewerber zählt auch die Familienfreundlichkeit

In modernen Arbeitswelten entscheidet längst mehr als das Gehalt darüber, ob Mitarbeitende kommen, bleiben oder gehen. Es sind Werte wie Vertrauen, Flexibilität und das Verständnis für individuelle Lebenssituationen, die den Unterschied machen und eine entsprechende Kommunikation der Werte durch den Arbeitgeber. Immer mehr Arbeitgeber erkennen: Wer ein familienfreundlicher Arbeitgeber ist, hat einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil am umkämpften Arbeitsmarkt.

Familienfreundlichkeit ist nicht länger ein „Nice-to-have“, sondern ein strategischer Erfolgsfaktor für Arbeitgebermarke, Mitarbeiterbindung und Unternehmenswachstum. Familienfreundliche Arbeitgeber liegen im Trend – und Familienfreundlichkeit wird zu einem echten Alleinstellungsmerkmal.

Mehr als Homeoffice Wenn Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Firmen über Vereinbarkeit von Beruf und Familie sprechen, geht es nicht nur um flexible Arbeitszeiten oder das Homeoffice. Es geht um echtes Verständnis für die Lebensrealität der Menschen: für junge Eltern, die Arbeit und Kinderbetreuung unter einen Hut bringen müssen, für pflegende Angehörige, die doppelt belastet sind, oder für Mütter und Väter, die in ihrer Karriere nicht auf der Stelle treten wollen, weil sie sich zwischen der Familie und ihrem Beruf entscheiden müssen.

Ein familienfreundlicher Arbeitgeber ist ein Unternehmen, das diesen Realitäten mit Offenheit, Strukturen und konkreten Lösungen begegnet. Das kann ein breites Spektrum umfassen: von flexiblen Teilzeitmodellen über Wiedereinstiegsprogramme bis hin zu Kinderbetreuungszuschüssen oder einer familienfreundlichen Personalplanung. Solche Maßnahmen zählen nicht nur auf das Wohlbefinden der Mitarbeitenden ein, sondern wirken sich messbar auf Motivation, Leistung und Beständigkeit aus.

Fachkräfte treffen in der Arbeitgeberwahl heute deutlich bewusstere Entscheidungen. Attraktive Gehälter oder moderne Büros allein reichen längst nicht mehr aus, um Ta-



Wenn Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Firmen über Vereinbarkeit von Beruf und Familie sprechen, geht es nicht nur um flexible Arbeitszeiten oder das Homeoffice.

Foto: len4ik/len4ik - stock.adobe.com/obs

lente zu gewinnen oder zu halten. Entscheidend ist die Haltung eines Unternehmens: Wie ernst nimmt es die Menschen hinter den Jobtiteln? Ein familienfreundlicher Arbeitgeber sendet ein klares Signal: Lebensphasen werden respektiert, Bedürfnisse ernst genommen – Mitarbeitende sind

hier nicht nur Arbeitskräfte, sondern Menschen mit Familie, Verantwortung und individuellen Lebenswegen.

Unternehmenskultur Gerade junge Generationen legen großen Wert auf Vereinbarkeit, Flexibilität und Respekt. Unternehmen, die diese Be-

dürfnisse erkennen, sichern sich Wettbewerbsvorteile bei der Rekrutierung und Bindung von Talenten. Familienfreundlichkeit wird so zu einem Kernmerkmal einer modernen Unternehmenskultur.

Familienfreundlichkeit bedeutet nicht nur, Beschäftigten das Leben zu erleichtern, sondern auch, deren Bedürfnisse aktiv mitzudenken. Das kann bedeuten, Betreuungszeiten zu berücksichtigen, Elternzeitmodelle zu flexibilisieren oder Pflegeverantwortung nicht als Karrierekiller, sondern als Lebensrealität zu verstehen. Unternehmen, die das umsetzen, schaffen ein Umfeld, in dem Menschen ihr Potenzial entfalten können, ohne zwischen Beruf und Familie wählen zu müssen.

ots

Gütesiegel

In Zeiten von Fachkräftemangel und Fluktuation reicht es längst nicht mehr, familienfreundliche Maßnahmen nur intern umzusetzen. Entscheidend ist, dass sie nach außen erkennbar werden. Genau hier setzen Arbeitgebersiegel wie „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ an: **Sie machen Engagement sichtbar,**

schaffen Glaubwürdigkeit und stärken das Vertrauen potenzieller Bewerberinnen und Bewerber. Eine Untersuchung des DIQP (Deutsches Institut für Qualitätsstandards und -prüfung e.V.) zeigt, dass ein aussagekräftiges Arbeitgebersiegel die Bewerbungswahrscheinlichkeit messbar erhöhen kann. ots

Werde Teil der Würth-Familie

Ein Einstieg bei Würth bietet einzigartige Perspektiven und zahlreiche Möglichkeiten

Die Adolf Würth GmbH & Co. KG ist führender Hersteller von Befestigungstechnik für die professionelle Anwendung. Das Familienunternehmen ist das größte Einzelunternehmen der weltweit tätigen Würth-Gruppe.

Unternehmenskultur

Würth ist über die Jahre zu einem Weltkonzern gewachsen, im Herzen jedoch Familienunternehmen geblieben, bei dem der Mensch im Mittelpunkt steht. Vertrauen, Eigenverantwortung und eine wertschätzende Arbeitsatmosphäre prägen die Kultur des Künzelsauer Unternehmens. Wer gerne Ideen einbringt, findet bei Würth den passenden Raum dafür – beruflich wie persönlich.

Zahlreiche Angebote rund um Gesundheit, persönliche Entwicklung und Vereinbarkeit schaffen ein Umfeld, das zu jeder Lebensphase passt. Ob Ausbildung, duales Studium, Prakti-



Die Würth-Gruppe beschäftigt weltweit über 87 000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, über 8000 sind bei der Adolf Würth GmbH & Co. KG tätig. Foto: Würth

kum, Abschlussarbeit, Trainee-Programm oder Direkteinstieg – bei Würth gibt es viele Wege, beruflich durchzustarten. Mit einer Ausbildung oder einem dualen

Studium ist die perfekte Mischung aus Theorie und Praxis garantiert und jeder Tag bringt etwas Neues und Spannendes. Ob in den Fachbereichen, bei eige-

nen Projekten oder als Unterstützung bei großen Events wie dem Würth Open Air oder den Innovationstagen: Von Anfang an arbeiten unsere Young Talents auf Au-

genhöhe mit ihrem Team, sammeln wertvolle Erfahrungen und sind ein wertvolles Mitglied. Und das Wichtigste dabei: Würth bietet nicht nur Freude an der Arbeit, sondern auch eine sichere berufliche Heimat.

Neben abwechslungsreichen Ausbildungs- und Firmenevents sowie vielfältigen Sportangeboten bietet Würth darüber hinaus weitere attraktive Benefits und Möglichkeiten, wertvolle Erfahrungen zu sammeln. Dazu zählen unter anderem Praktika im Ausland, die Mitarbeit in einer der Verkaufsniederlassungen, spannende Einblicke in den Vertrieb oder die Teilnahme an verschiedenen sozialen Projekten. Wer bei Würth startet, kann Neues ausprobieren, sich persönlich entfalten und erlebt eine Zeit, die fachlich wie persönlich weiterbringt. **anz**

Neugierig geworden?
Jetzt informieren unter www.wuerth.de/karriere

DER ANFANG VON ETWAS GROSSEM.

DU HAST DAS TALENT, WIR DIE MÖGLICHKEITEN.



wuerth.rocks/youngtalent

WÜRTH & DU

Deine Ausbildung oder dein duales Studium bei Würth.

JETZT BEWERBEN



WÜRTH





**Formen Sie Ihre
Zukunft bei woregg**

Zur Verstärkung unseres Teams am Standort Krautheim suchen wir:



- CNC-Fräser (m/w/d)
- CNC-Dreher (m/w/d)
- Werkzeugmechaniker (m/w/d)
- Maschinenbediener/-einrichter (m/w/d)
- Auszubildende Werkzeugmechaniker (m/w/d)

Weitere Informationen zu unseren Stellenbeschreibungen erhalten Sie unter: karriere@woregg.com

woregg

Woregg GmbH & Co. KG
Götzstraße 9 | 74238 Krautheim
07054 9262-99019 | www.woregg.com

Starkes Signal für die Region

Aus Wöhrle und Oskar Rüegg
wird die Woregg Group

Vor über 100 Jahren gründeten Karl Wöhrle und Johann Rüegg ihre Unternehmen. So entstanden in Süddeutschland und in der Schweiz zwei exzellente Metallverarbeitungsbetriebe. 2025 wachsen diese Traditionsunternehmen zusammen: Aus der Wöhrle Gruppe und der Oskar Rüegg Gruppe entsteht die internationale Woregg Group.

Mit über 600 Mitarbeitenden in Deutschland, der Schweiz, der Slowakei, Bulgarien und Mexiko ist die Woregg Group ein führender Spezialist für anspruchsvolle Stanzbiegeteile, komplexe Baugruppen sowie Produkt- und Prozessentwicklung. Mehr als 100 Jahre Erfahrung werden in der Woregg Group mit Zusammenhalt, Voraussicht und Entschlossenheit vereint – und daraus die Lösungen von mor-

gen geformt. Im April 1958 gründete Wöhrle einen Zweigbetrieb in Krautheim und investierte im Jahr 2022 am Standort Krautheim in eine neue 1000-Tonnen-Servopresse mit innovativen technischen Funktionen und einer zukunftsweisenden Ausstattung. Hierfür wurden 1100 Quadratmeter Hallenerweiterung gebaut und zur Verbesserung der Logistikabläufe eine weitere Werkseinfahrt eingerichtet.

Die Einweihung wurde 2023 am Standort Krautheim gefeiert. Das Unternehmen setzte damit ein sehr starkes Signal für die Zukunft und die Region.

anz

Kontakt

Woregg GmbH & Co. KG
Mail: info@woregg.com
www.woregg.com



**Finde den Job,
den du dir vorstellst.**

**Der Job, der dich und
andere weiterbringt.**

Finde mit uns im Team die Unterstützung
und den Erfolg für deine berufliche Zukunft.
Jetzt bewerben: www.karriere.hn



Weil's um mehr als Geld geht.



**Kreissparkasse
Heilbronn**

Weil's um mehr als Geld geht

KSK Heilbronn ist moderner Finanzdienstleister und attraktiver Arbeitgeber

Mit einer Bilanzsumme von rund 13,7 Milliarden Euro sowie fast 1700 Mitarbeitenden ist die Kreissparkasse Heilbronn eines der größten und erfolgreichsten Kreditinstitute in Baden-Württemberg. Sowohl im Firmen- als auch im Privatkundengeschäft ist die Kreissparkasse Marktführer in der wirtschaftlich prosperierenden Region und fördert auf vielfältige Weise soziale, kulturelle und gesellschaftliche Projekte im Stadt- und Landkreis Heilbronn.

Die Kreissparkasse Heilbronn ist nicht nur ein sicherer Arbeitgeber – die langjährige Betriebszugehörigkeit von durchschnittlich 18 Jahren spricht für eine starke Unternehmenskultur und ein Umfeld, in dem Mitarbeitende langfristig wachsen und sich

entwickeln können. 32 Tage Urlaub, frei am Geburtstag, Heiligabend und Silvester sowie das Deutschlandticket als Job-Ticket für 14 Euro monatlich gehören zu den Top-Benefits. Zusätzlich erhalten die Mitarbeitenden Sonderkonditionen für Bankprodukte und eine betriebliche Krankenzusatzversicherung. Diese bietet ein Gesundheitsbudget von jährlich 400 Euro, individuelle Zusatzversicherungen und digitale Gesundheitsservices.

Mit den unterschiedlichsten Menschen zu tun zu haben und Teil einer faszinierenden Finanzwelt zu sein – das erleben die Mitarbeitenden der Kreissparkasse Heilbronn jeden Tag. Die Vielfalt an Bereichen und Tätigkeiten ermöglicht es jedem, die richtige Position zu finden.

anz



Lohnt sich.

**Jetzt
bewerben**

Karriere mit Aussichten

Unsere Heimat wird zu deinem Arbeitsumfeld

Einstieg in Bad Wimpfen und Neckarsulm

#teamlidl



jobs.lidl.de

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwenden wir die männliche Form. Wir meinen immer alle Geschlechter im Sinne der Gleichbehandlung.
Die verkürzte Sprachform hat redaktionelle Gründe und ist wertfrei.

Karriere bei Gottlob Rommel

Ein Arbeitgeber mit regionalen Wurzeln und klaren Werten

Seit mehr als 120 Jahren prägen handwerkliche Wurzeln und Mut zur Innovation die Gottlob-Rommel-Gruppe. Als Bau- und Gebäudetechnikunternehmen mit fast 700 Mitarbeitenden – davon rund 400 Fachkräfte auf den Baustellen – ist die Gruppe an sechs Standorten deutschlandweit aktiv, unter anderem auch mit Sitz in Heilbronn. Sie bietet ein stabiles berufliches Umfeld, geprägt von Beständigkeit, Qualität und einer gelebten Wertekultur. Moderne Methoden wie Building Information Modeling (BIM), Lean Management und Kaizen sind ebenso selbstverständlich wie der persönliche Austausch auf Augenhöhe. Hier trifft traditionelles Handwerk auf innovative Technik – und Menschen, die täglich daran arbeiten, Gebäude und Infrastrukturen für kommende Generationen zu gestalten.

Ein besonderes Fundament bildet die Unternehmensstruk-

tur: Über 75 Prozent der Anteile gehören der gemeinnützigen Eberhard Rommel Stiftung, die übrigen sind in Familienbesitz. Diese Konstellation garantiert Unabhängigkeit, sichert Arbeitsplätze und ermöglicht soziales Engagement. Zugleich schafft sie Vertrauen und Stabilität –

Werte, die das Miteinander im Unternehmen prägen und den Mitarbeitenden langfristige Sicherheit bieten.

Die Wege ins Unternehmen sind vielfältig. Ob als Auszubildende, Berufseinsteiger oder erfahrene Fachkraft – Gottlob Rommel eröffnet Chancen für

eine erfolgreiche Karriere im Bau- und Gebäudetechniksektor. Praxisnahe Einstiege, moderne Arbeitsbedingungen und gezielte Weiterbildungsangebote fördern persönliche Entwicklung und fachliche Kompetenz.

Als anerkannter Ausbildungsbetrieb legt die Gruppe großen

Wert auf individuelle Förderung, Teamgeist und Verantwortung. Wer bereits Berufserfahrung mitbringt, findet vielfältige Möglichkeiten, sich weiterzuentwickeln – ob im technischen Bereich, in der Projektleitung oder im kaufmännischen Umfeld.

Als starker Arbeitgeber in der Region Heilbronn steht die Gottlob-Rommel-Gruppe für Verlässlichkeit, Fairness und Vertrauen. Gleichzeitig bietet die Gruppe Raum für Eigeninitiative, innovative Ideen und modernes Arbeiten. Die Kombination aus familiär geprägter Unternehmenskultur und moderner Unternehmensstruktur schafft ein Umfeld, in dem Mitarbeitende sich einbringen, wachsen und langfristig wohlfühlen können. Gestalten Sie die Zukunft der Bau- und Gebäudetechnikbranche mit uns – zusammen verbinden wir Menschen, Räume und Technik für Bauwerke, die begeistern und Generationen überdauern! **anz**

Stuttgart

- Rohbau Neubau
- Schlüsselfertiger Neubau
- rovio-Systembau
- Holzhybridbau
- Infrastrukturbau
- Umbau | Sanierung
- Gebäudetechnik
- Betoninstandsetzung
- Umwelttechnik
- Projektentwicklung

Metzingen

- Gebäudetechnik

Dresden | Leipzig

- Rohbau Neubau
- Schlüsselfertiger Neubau
- rovio-Systembau
- Umbau | Sanierung

Heilbronn

- Gebäudetechnik
- Rohbau Neubau
- Schlüsselfertiger Neubau
- Umbau | Sanierung

München

- Betoninstandsetzung

IM BEREICH ROH- UND SCHLÜSSELFERTIGBAU SOWIE GEBÄUDETECHNIK SUCHEN WIR:

- Oberbauleiter (m|w|d)
- Bauleiter (m|w|d)
- Poliere (m|w|d)
- Projektleiter Elektrotechnik (m|w|d)
- Service- | Sicherheitstechniker (m|w|d)



www.gottlob-rommel.de

Hier geht's direkt zu Deinem neuen Job

bewerbung@gottlob-rommel.de

Anpacken bei uns
in der Region Heilbronn

Gottlob Rommel GmbH & Co. KG · Von-Pistorius-Str. 14 · 70188 Stuttgart



**gottlob
rommel**
GRUPPE





WERDE TEIL VON

#TEAMKAUFLAND

Steige in einem unserer vielfältigen Tätigkeitsbereiche ein und finde den Job, der zu dir passt!

- Attraktive Vergütung
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Individuelle Weiterbildungsangebote



Erfahre mehr unter
kaufland.de/jobs



Hier bin ich richtig



Mit Dir wird's was Großes!

ARNOLD bietet vielseitige Einstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten



Wir denken Verantwortung mit.
Stark verwurzelt. Weltweit verbunden.

www.arnold-fastening.com

Kultur des Miteinanders

ARNOLD steht für Verantwortung, Verlässlichkeit und Nachhaltigkeit

Mehr als 1300 Mitarbeitende engagieren sich bei ARNOLD für den Fortschritt in der Verbindungs- und Kaltumformtechnik. Mit Fachwissen, Erfahrung und Innovationskraft leisten sie einen entscheidenden Beitrag zur technologischen Entwicklung zahlreicher Industrien. Viele richtungsweisende Produkte und Anwendungen werden durch Verbindungselemente von ARNOLD möglich. Sie sichern Stabilität, Präzision und Zuverlässigkeit in unterschiedlichsten Bereichen. Im Zentrum des unternehmerischen Handelns steht der Mensch. ARNOLD pflegt eine Kultur des Miteinanders, die von Vertrauen, Offenheit und Wertschätzung geprägt ist. Ideen werden geteilt, Talente gezielt gefördert, individuelle Stärken bewusst einge-

setzt. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter trägt zum Gesamterfolg des Unternehmens bei. Als Teil der international agierenden Würth Gruppe profitiert ARNOLD zudem von einem starken Netzwerk, das Wissen, Ressourcen und Perspektiven vereint. Die Produkte und Lösungen von ARNOLD verbinden technologische Präzision mit Innovationsfreude und höchsten Qualitätsansprüchen. Von der Idee bis zur Umsetzung begleitet das Unternehmen seine Kunden. ARNOLD steht für Verantwortung, Verlässlichkeit und Nachhaltigkeit. Das Unternehmen setzt Maßstäbe in Qualität und technischer Exzellenz und gestaltet die Zukunft seiner Branche mit klarem Anspruch und kontinuierlicher Innovationsbereitschaft. **anz**



Alles geregelt – Karriere inklusive!

Als weltweit führender Ventilspezialist setzen wir mit über 2.500 engagierten Mitarbeitenden und 25 Tochtergesellschaften Maßstäbe und gestalten gemeinsam die Zukunft unseres innovativen, inhabergeführten Familienunternehmens.




GEMÜ
Ventil-, Prozess- und Regelungs-
technik für sterile Prozesse

Quelle: Weltmarktführerindex
von Dr. Walter Döring
und Prof. Dr. Christoph Müller



GEMÜ

gemu-group.com

Zukunft gestalten

GEMÜ steht für Innovation, Qualität und Fortschritt

GEMÜ ist ein weltweit führendes Unternehmen in der Ventil-, Mess- und Regeltechnik. Als inhabergeführtes Technologieunternehmen mit über 2500 Mitarbeitenden und 25 Tochtergesellschaften setzt GEMÜ Maßstäbe in der Automatisierung und digitalen Produktion. Unsere Lösungen für sterile Prozesse machen uns zum Weltmarktführer.

GEMÜ steht für Innovation, Qualität und Fortschritt. Heute entwickeln und fertigen wir an acht Standorten weltweit – darunter Deutschland, Brasilien, China, Frankreich, Indien, Schweiz und USA. Der Vertrieb erfolgt über ein globales Netzwerk in mehr als 50 Ländern. In einem herausfordernden, zukunftsorientierten Marktumfeld bietet GEMÜ engagierten und kundenorientierten Mitar-

beitenden spannende Karrierechancen. Ob erfahrene Fachkraft, Akademiker oder Berufseinsteiger: Mit uns können Sie die Zukunft gestalten. Unser modernes, wertschätzendes Arbeitsumfeld ist geprägt von Offenheit und Teamgeist. Flexible Arbeitsmodelle und individuelle Entwicklungsmöglichkeiten machen GEMÜ zu einem attraktiven Arbeitgeber.

Ein Highlight ist die neue Ausbildungswerkstatt. Mit innovativer Technik schaffen wir ideale Bedingungen für den Berufseinstieg. Die Qualität unserer Ausbildung wurde mehrfach ausgezeichnet, unter anderem mit dem DUALIS-Siegel der IHK Heilbronn-Franken. Werden Sie Teil eines dynamischen Unternehmens und gestalten Sie mit uns die Technik von morgen. **anz**

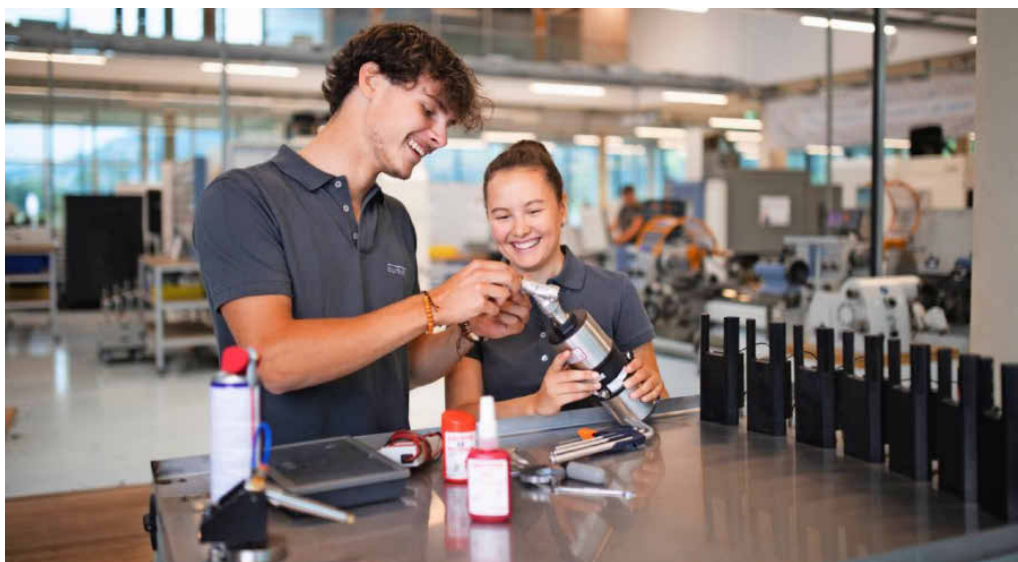
Wo Technik auf Teamgeist trifft

Junge Talente erwartet bei Bürkert eine praxisnahe Ausbildung oder ein duales Studium

Wer 2026 mit einer Ausbildung oder einem dualen Studium in eine erfolgreiche Zukunft starten möchte, findet bei Bürkert beste Voraussetzungen. Das Familienunternehmen mit Hauptsitz in den Hohenloher Weinbergen in Ingelfingen entwickelt innovative Fluidtechnik-Lösungen für Gase und Flüssigkeiten – und setzt dabei auf engagierte Nachwuchskräfte, die etwas bewegen wollen. Von Beginn an übernehmen Auszubildende und Studierende Verantwortung und wirken aktiv an spannenden Projekten mit – ob auf Messen, in Social Media oder bei realen Kundenaufträgen. Praxisnähe, Teamgeist und

die Freude am Entdecken stehen dabei im Mittelpunkt. Eigene Ideen sind ausdrücklich erwünscht, denn wer Initiative zeigt, kann hier viel gestalten und über sich hinauswachsen.

Ein strukturierter Ausbildungsplan, moderne Lernkonzepte und persönliche Betreuung durch erfahrene Ausbilderinnen und Ausbilder sorgen für eine optimale Vorbereitung auf den Beruf. Ergänzend bieten Seminare, Workshops und Schulungen vielfältige Möglichkeiten, fachliche und persönliche Kompetenzen weiterzuentwickeln. So lernen Nachwuchstalente nicht nur den sicheren Umgang mit Technik,



Von Beginn an übernehmen Auszubildende und Studierende bei Bürkert Verantwortung und wirken aktiv an spannenden Projekten mit. Foto: Bürkert

sondern auch, Verantwortung zu übernehmen und selbstbewusst aufzutreten.

Ein besonderes Highlight ist die Möglichkeit, während der Ausbildung oder des Studiums internationale Erfahrungen zu sammeln. Ob in Europa, Asien oder Amerika – ein Einsatz an einem der weltweiten Bürkert-Standorte erweitert den Horizont und bietet wertvolle Einblicke in die globale Zusammenarbeit.

Bürkert legt großen Wert auf langfristige Perspektiven: Viele Auszubildende und Studierende werden nach erfolgreichem Abschluss übernommen und entwickeln sich im Unternehmen weiter. Ob Fach-, Führungs- oder Projektlaufbahn – die Türen stehen offen für alle, die mit Leidenschaft und Neugier an ihre Aufgaben herangehen.

Wer eine Ausbildung auf Top-Niveau sucht, findet bei Bürkert

die ideale Kombination aus technischer Innovation, persönlicher Entwicklung und familiärem Miteinander. Noch mehr Einblicke gefällig? Auf dem Instagram-Kanal @buerkertfluid und im Bürkert-Ausbildungsblog (www.buerkert.de/de/unternehmen-karriere/aktuelles/buerkert-blog) berichten Azubis und duale Studierende von ihrem Alltag – von spannenden Projekten bis zu besonderen Events. **anz**



Bei Bürkert Fluid Control Systems und seinen Partnerunternehmen steht die Zeit nie still. Wir sind mutig genug, über Grenzen hinweg zu denken und neue Wege zu gehen. Profitiere im Rahmen einer Ausbildung oder eines Studiums von diesem lebendigen Umfeld, das alle Möglichkeiten für dich bereithält, dich fördert und fordert und gleichzeitig einen kollegialen Teamgeist verspricht!

Bewirb dich jetzt für 2026 (m/w/d):

- Mechaniker | Industrie-, und Werkzeugmechanik
- Fachkraft für Lagerlogistik | Fachlagerist
- Technischer Produktdesigner
- Industriekaufmann

- Fachinformatiker | Anwendungsentwicklung
- Duale Studiengänge | Elektrotechnik, Mechatronik, Angewandte Informatik, Wirtschaftsinformatik
- Kooperatives Studium (B.Sc.) | Elektrotechnik



Neugierig?
Dann freuen wir uns
über deine Online-Bewerbung.

Bürkert Fluid Control Systems
Ausbildungsteam | Holger Koch
Keltenstraße 10 | 74653 Ingelfingen-Criesbach
Telefon 07940/10-91 245



www.buerkert.de/ausbildung



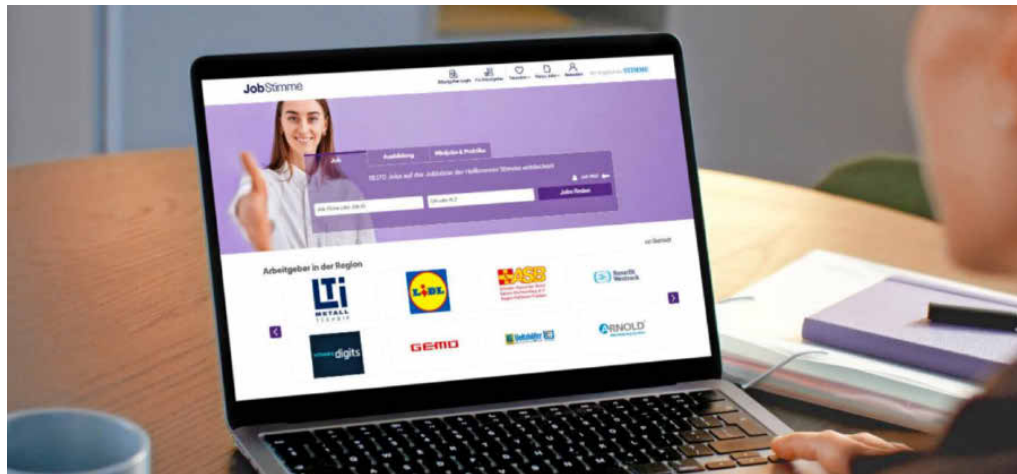
Talente finden leicht gemacht

30 000 Stellensuchende nutzen jobstimme.de monatlich – Mit dem richtigen Mix zur passenden Zielgruppe

Immer weniger Arbeitnehmer sind heute bereit, für einen neuen Job den Wohnort zu wechseln. Familie, Freunde und eine ausgewogene Work-Life-Balance stehen – insbesondere bei jungen Menschen – häufig höher im Kurs als ein höheres Gehalt oder schnelle Karrierechancen. Für Arbeitgeber bedeutet das: Beim Recruiting rückt das regionale Umfeld stärker in den Fokus. Genau hier kommt jobstimme.de ins Spiel – das Stellenportal der *Heilbronner Stimme* ist für viele Arbeitnehmer die erste Adresse, wenn es um Jobs in der Region geht.

Perspektiven

„Rund 38 000 Menschen aus dem Wirtschaftsraum Heilbronn-Franken, dem Kraichgau, Mosbach und Ludwigsburg suchen monatlich über jobstimme.de nach neuen beruflichen Perspektiven“, erklärt Salvatore Buscemi,



mi, Teamleiter bei jobstimme.de. „Mit rund 20 000 Stellenangeboten in den wichtigsten Wirtschaftsregionen der Region bietet jobstimme.de mehr Jobs als jede andere klassische Jobbörse.“ Unternehmen, die dieses Potenzial nutzen möchten, profitieren von einer komfortablen digitalen Lösung: Mit dem SAM – dem Stellen Anzeigen Manager – können sie ihre Anzeigen auf jobstimme.de in wenigen Schritten selbst gestalten, buchen, verwalten und bei Bedarf erneut schalten.

Ein besonderer Vorteil: volle Transparenz dank detaillierter Analysen des Nutzerverhaltens. Personaler sehen auf einen Blick, über welche Kanäle ihre Anzeige gefunden wurde, wie oft sie ausgespielt und wie häufig der Bewerbungsbutton angeklickt wurde.

Zusätzlich profitieren Firmen von crossmedialer Reichweite: Eine Premiumanzeige erreicht nicht nur Jobsuchende auf jobstimme.de und kimeta.de, sondern auch die Leserinnen und Leser der *Heilbronner Stimme*, der *Kraichgau Stimme*, der *Hohenloher Zeitung* sowie des *Echos* am Wochenende. Ergänzend wird die

Stellenanzeige – je nach Zielgruppe – über die Social-Media-Kanäle von jobstimme.de beworben. Buscemi fasst zusammen: „So kommen sowohl aktive als auch passive Jobsuchende an unserer Anzeige kaum vorbei.“ Für noch mehr Sichtbarkeit können Unternehmen Video-Stellenanzeigen oder Unternehmensvideos buchen. Diese werden direkt in die Anzeige auf jobstimme.de eingebunden und zusätzlich auf dem YouTube-Kanal von jobstimme.de veröffentlicht – ein effektiver Weg, um zusätzliche Reichweite zu erzielen.

Die Produktion übernimmt auf Wunsch das Videoteam der *Heilbronner Stimme*. Darüber hinaus haben Arbeitgeber die Möglichkeit, sich in Firmenporträts zu präsentieren. Alle crossmedialen Angebote lassen sich flexibel kombinieren – für eine individuelle und wirkungsvolle Ansprache potenzieller Bewerberinnen und Bewerber.

anz

JobStimme

Ein Job für große Herzen.

Finde aus über 20.000 freien Stellen in der Region Heilbronn-Franken, Kraichgau, Mosbach und Ludwigsburg den passenden Job für dich.

➔ [jobstimme.de](https://www.jobstimme.de)

Informiert bleiben auf Social Media



Attraktive Perspektiven

Würth Elektronik als starker Arbeitgeber in der Region

Weltweit aktiv, regional verwurzelt: Würth Elektronik eiSos, Hersteller elektronischer und elektromechanischer Bauelemente mit Hauptsitz in Waldenburg, steht für eine ausgeprägte Serviceorientierung und ein starkes Miteinander. Das Unternehmen bietet seinen Mitarbeitenden vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten und legt besonderen Wert auf die Ausbildung junger Talente – als entscheidende Investition in die Zukunft.

Zum wiederholten Mal hat Würth Elektronik im Rahmen der Initiative „Dualis“ das begehrte Siegel „Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb“ der IHK Heilbronn-Franken erhalten. Die Auszeichnung würdigt die hohe Qualität der Ausbildungsprogramme und das besondere Engagement für den Fachkräftenachwuchs.

Das Ausbildungskonzept umfasst eine intensive Betreuung durch ein sechsköpfiges Team, ein eigenes Ausbildungs-Management-System, gezielte Prüfungsvorbereitung, regelmäßige Entwicklungsgespräche und attraktive Zusatzleistungen – von Sozialangeboten bis hin zu Auslandsaufenthalten. Der Erfolg ist messbar: Rund ein Drittel der Absolventinnen und Absolventen schließt mit Auszeichnung ab, 93 Prozent bleiben im Unternehmen.

Dass Würth Elektronik auch in herausfordernden Zeiten in die Zukunft investiert, zeigt sich auch im Ausbildungsstart 2025: Zum 1. September haben 27 junge Talente in 14 Ausbildungs- und Studiengängen ihre berufliche Laufbahn an den Standorten Waldenburg und München begonnen. **anz**



**DEINE ZUKUNFT?
IN GUTEN HÄNDEN!**

Auch in wirtschaftlich herausfordernden Zeiten setzen wir auf Nachwuchsförderung und bilden weiterhin engagiert aus. Unsere erneute Dualis Re-Zertifizierung bestätigt die hohe Qualität unserer Ausbildung – für eine starke Zukunft in unserer Region!

Lust auf Spaß an der Arbeit? Join us! we-online.com/karriere



Die Würth Elektronik Gruppe fertigt und vertreibt elektronische, elektromechanische Bauelemente, Leiterplatten und intelligente Power- und Steuerungssysteme.

WÜRTH ELEKTRONIK MORE THAN YOU EXPECT



Raiffeisenbank: Solide und sicher

Finanzielles Zuhause und attraktiver Arbeitgeber im Hohenloher Land

Mit über 38580 betreuten Kunden, darunter 23944 Mitglieder, sind wir in der Region ein starker Ansprechpartner für alle finanziellen Belange. Seit mehr als 130 Jahren fühlen wir uns der heimischen Wirtschaft, der regionalen Kultur, sozialen Einrichtungen und Vereinen eng verbunden – vor allem aber den Menschen in Hohenlohe. Als größte Raiffeisenbank in Baden-Württemberg stehen wir mit unseren Partnern im genossenschaftlichen Finanzverbund für ein umfassendes und modernes Leistungsangebot – von Bretzfeld bis Mulfingen.

Unsere genossenschaftlichen Werte wie Fairness, Solidarität und Partnerschaftlichkeit prägen nicht nur die Beziehung zu unseren Kunden und Mitgliedern, sondern auch das

Miteinander mit unseren 217 Mitarbeitenden. Die Unternehmenskultur der Raiffeisenbank Hohenloher Land eG ist geprägt von Kollegialität, Zusammenhalt und Professionalität in einem positiven Arbeitsumfeld. Wir fördern Teamgeist und bieten die Möglichkeit, sich aktiv in zukunftsweisende und nachhaltige Projekte einzubringen. Für jede Aufgabe sind individuelle fachliche und persönliche Kompetenzen gefragt. Gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden entwickeln wir maßgeschneiderte Entwicklungspläne und unterstützen sie durch interne sowie externe Weiterbildungsangebote. Darüber hinaus investieren wir gezielt in die Gesundheitsvorsorge und schaffen Angebote für das körperliche und geistige Wohlbefinden. **anz**

Weil unsere *Zukunft* nicht ohne die entsteht, die sie vorantreiben.

Morgen kann kommen.
Wir machen den Weg frei.

Verstärken Sie unser Team!
Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir einen:

- **Privatkundenberater (m/w/d)** in Vollzeit in Mulfingen
- **Privatkundenbetreuer (m/w/d)** in Vollzeit in Ingelfingen oder Westernhausen
- **Berater Private Banking (m/w/d)** in Vollzeit in Ingelfingen
- **Mitarbeiter Vertriebsmanagement (m/w/d)** in Vollzeit in Ingelfingen

Karriere noch in Planung?
In 2026 bieten wir an: eine Ausbildung zum Bankkaufmann (m/w/d), Kaufmann für Büromanagement (m/w/d) oder für ein Duales Studium zum Bachelor of Arts (B.A.) in Fachrichtung „Digital Banking“ oder „Consulting & Sales“.

Jetzt online oder über den QR-Code bewerben.



Christian Matte
Leiter Personal



Raiffeisenbank Hohenloher Land eG



[in](https://in.linkedin.com/company/rb-hl) [f](https://www.facebook.com/rb-hl) [ig](https://www.instagram.com/rb-hl) rb-hl.de/karriere

Attraktiver Arbeitgeber

Alpenland Pflege- und Altenheim Betriebsgesellschaft mbH

Als modernes und zukunftsorientiertes Unternehmen in der Pflege- und Altenheimbranche steht die Alpenland Pflege- und Altenheim Betriebsgesellschaft mbH nicht nur für professionelle Betreuung – wir setzen den Fokus ebenso auf die Menschen, die täglich mit Herz und Engagement tätig sind.

Mit über 30 Jahren Branchenerfahrung wissen wir: Nur wer sich wohlfühlt, kann andere mit Wertschätzung begleiten. Wir haben uns zum Ziel gesetzt, dass unsere Mitarbeitenden jeden Tag mit dem besonderen Gefühl „Lust auf morgen“ nach Hause gehen. Dieses Versprechen leben wir mit Herzlichkeit, nachhaltigem Handeln und zukunftsorientiertem Engagement – im Interesse unserer Bewohner und für unser Team.

Unser Versprechen

Wir bieten faire und attraktive Be-

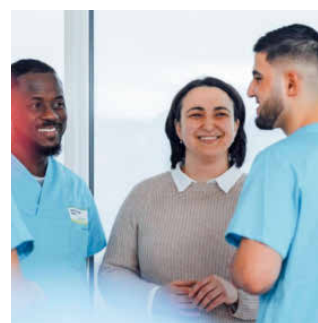
dingungen: von verlässlichen Arbeitszeiten über angemessene Vergütung bis hin zu jährlichen Tarifierhöhungen.

Unsere Arbeitsumgebung ist modern – mit digitaler Schichtplanung, effizienter Dokumentation und zeitgemäßen Hilfsmitteln. Ein starkes WIR-Gefühl und ein vielfältiges Team mit Menschen aus über 35 Nationen prägen unsere Kultur. Führungskräfte bei uns arbeiten auf Augenhöhe und fördern individuelle Entwicklung – wir glauben daran, dass Wachstum gemeinsam gelingt.

Ihre Vorteile

Moderne und kollegiale Arbeitsweisen, gesundheitliche und finanzielle Benefits sowie eine nachhaltige und zukunftsorientierte Haltung legen den Grundstein dafür, dass du jeden Tag gerne zur Arbeit bei Alpenland kommst.

- Attraktives Gehalt und jährliche Tarifierhöhungen
- Transparente Dienstplangestaltung mittels Dienstplan App
- Familienfreundlichkeit: Flexible Arbeitszeitmodelle / Starthilfe bei der Suche Kinderbetreuungsplatz / heycare
- Individuelle Entwicklungsmöglichkeiten: Mentoren-Programme / Fort- & Weiterbildungen
- Mitarbeiter App: Onboarding / Treuepunktesystem / Teamgedanke / Digitale Mitarbeiterkarte / Empfehlungsprämien
- Mobilität: Bikeleasing / kostenfreie E-Bike-Ladesäulen / Parkplätze
- Teambuilding/Wertschätzung: Regelmäßige Mitarbeiterereignisse & Aufmerksamkeiten
- Gesundheitsmanagement / Gesundheitsvorsorge / Mental Care Programm
- kununu Top-Arbeitgeber 2022-2025
- Betriebliche Altersvorsorge



Alpenland bietet Mitarbeitern viele Vorzüge. Foto: privat

Nachhaltigkeit

Ein Umfeld, in dem Nachhaltigkeit und Zukunftsorientierung nicht nur Schlagworte sind: Zum Beispiel haben wir unseren Lebensmittelabfall in fünf Jahren um 57 Prozent reduziert und den Energieverbrauch in den letzten zwölf Monaten um 20 Prozent gesenkt.

Ob Pflegefachkraft, Betreuung oder Service – wir bieten vielfältige Einsatzmöglichkeiten in

einem Umfeld, in dem Sie sich entfalten können. Wichtig sind uns Freude an der Arbeit, Eigeninitiative, Empathie sowie Freude am Miteinander. Als Quereinsteiger heißen wir Sie ebenfalls herzlich willkommen – wir begleiten Sie mit gezielter Förderung beim Einstieg in die Pflegebranche.

Warum Alpenland?

Weil wir mehr sind als nur ein Arbeitgeber: Wir sind eine Gemeinschaft. Wir legen Wert auf Wertschätzung, Vielfalt und Nachhaltigkeit – und das spüren unsere Mitarbeitenden: Rund 80 Prozent empfehlen uns weiter als Arbeitgeber. **anz**

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung – gestalten Sie mit uns gemeinsam eine Arbeitswelt, in der Lust auf morgen Wirklichkeit wird. **anz**

ALPENLAND

Lust auf morgen. Bei Alpenland.

Deine Alpenland Benefits:

Top Gehalt & jährliche Tarifierhöhungen

Förderung E-Mobilität

Mental Care

Empfehlungsprogramm & Prämien

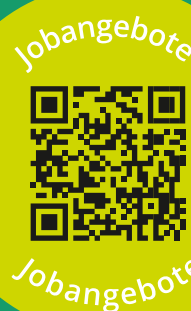
Individuelle Entwicklungsmöglichkeiten

Bikeleasing

Familienfreundlichkeit & Unterstützung Kinderbetreuung

Kostenlose Massage- & Sportangebote

Mitarbeitenden & Dienstplan App



Haus der Betreuung und Pflege Kupferzell
Neue Straße 10 | 74635 Kupferzell | 07944 94198 0
kupferzell@betreuung-und-pflege.de

Haus der Betreuung und Pflege
Hermann-Kollmar-Straße 25 | 74613 Öhringen
07941 648 9256 | oehringen@betreuung-und-pflege.de

Haus der Betreuung und Pflege Bad Rappenau
Fronackerstraße 43 | 74906 Bad Rappenau | 07264 8930
bad-rappenau@betreuung-und-pflege.de

